



# Termes et conditions

## MENTION LÉGALE

L'éditeur a tenté d'être aussi précis et complet que possible dans la création de ce rapport, en dépit du fait qu'il ne garantit ni représenter à tout moment que le contenu à l'intérieur sont exacts en raison de l'évolution rapide de l'Internet.

Alors que toutes les tentatives ont été faites pour vérifier les renseignements fournis dans la présente publication, l'éditeur décline toute responsabilité pour les erreurs, d'omissions ou interprétation contraire de l'objet des présentes. Toute perception de certaines personnes, les peuples ou les organisations ne sont pas intentionnelles.

Dans les livres de conseils pratiques, comme toute autre chose dans la vie, il n'y a aucune garantie de revenu en. Les lecteurs sont priés de répondre à leur propre jugement sur leur situation individuelle d'agir en conséquence.

Ce livre ne vise pas à être utilisé comme source de droit, des affaires, de la comptabilité ou des conseils financiers. Tous les lecteurs sont invités à consulter les services de professionnels compétents dans les domaines juridique, commercial, comptabilité et finances.

Nous vous invitons à imprimer ce livre pour faciliter la lecture.

# Table des matières

avant-propos

Chapitre 1:

***introduction***

Chapitre 2:

***Principes de base pour l'avancement de carrière***

Chapitre 3:

***Comment obtenir votre emploi de rêve***

Chapitre 4:

***Et Don'ts pour le succès de carrière***

Chapitre 5:

***Comment négocier une augmentation***

Chapitre 6:

***Devenir un leader***

Emballer

## **avant-propos**

Ce qui est vraiment une carrière? Une carrière est l'entreprise de vie d'une personne de développer et d'améliorer ses connaissances, expériences et compétences. Par cela, vous construisez tous les événements de votre vie pour exploiter et maximiser toutes les opportunités que vous devez progresser dans votre cheminement de carrière.

Votre famille, amis et parents sont vos alliances pour vous accompagner dans le chemin de la vie que vous devez prendre. Les emplois de travail, vous appartenez occupations, et moyennes appliquées doit conduire à la réalisation de votre objectif de vie que vous poursuiviez votre carrière. Obtenez toutes les informations dont vous avez besoin ici.

### ***Carrière Climber - Sure-feu***

Stratégies pour Soaring succès dans votre carrière

# Chapitre 1:

*introduction*

---

## Synopsis

Le terme « carrière » est souvent utilisé avec beaucoup d'idées fausses. Les gens ont des perspectives communes qui les poursuivent à penser carrière comme quelque chose qui est fondamentalement pas l'essence réelle de ce mot.



## **Les bases**

### **Méprise # 1- Une carrière est un emploi**

Vous travaillez sur une entreprise et vous recevez une compensation. Avec cela, vous avez un emploi.

Un emploi vous donne la sécurité à court terme que vous générer des revenus stables de votre rôle de travail. Cependant, une carrière est une entreprise à long terme qui ne nécessite pas la stabilité et vous encourage à prendre des risques à la place. Une carrière n'est pas un emploi, mais chaque travail que vous avez fait partie de votre carrière.

### **Méprise # 2 Une carrière est une profession**

Un vaste groupe d'emplois de travail avec des caractéristiques connexes est appelée une occupation. Cela peut aussi être lié à votre profession et niveau d'instruction. Vous pouvez être un expert-comptable, médecin, professeur, ingénieur - la liste est longue.

Lorsque vous êtes bien dans une profession, vous avez la possibilité d'obtenir un emploi stable dans une organisation. Néanmoins, une carrière est engagée à développer et à développer vos compétences pour une vie.

### **# 3- Un Méprise milieu est une carrière**

Un médium est le moyen dans lequel vous exprimez votre message de carrière. Le contenu de transmettre votre message prend diverses formes. Il peut se faire par l'article d'écriture, les blogs, l'enseignement et la formation des personnes. Mais il est triste de constater qu'au lieu de se concentrer sur le contenu du message, la plupart sont mal interprété que le milieu est la carrière elle-même quand, en fait, le message dit tout.

Ce qui est vraiment une carrière? Une carrière est l'entreprise de vie d'une personne de développer et d'améliorer ses connaissances, expériences et compétences. Par cela, vous construisez tous les événements de votre vie pour exploiter et maximiser toutes les opportunités que vous devez progresser dans votre cheminement de carrière. Votre famille, amis et parents sont vos alliances pour vous accompagner dans le chemin de la vie que vous devez prendre. Les emplois de travail, vous appartenez occupations, et moyennes appliquées doit conduire à la réalisation de votre objectif de vie que vous poursuiviez votre carrière.

Comme vous cherchez à atteindre le succès dans votre entreprise de carrière, ce livre vous aidera à trouver des moyens et des stratégies d'adaptation efficacement aux changements qui se produisent autour de qui pourrait affecter votre carrière.

La route est pas facile, mais étant guidé vous aider à surmonter les pièges, les risques, et déviés les détours que vous rencontrerez sur la route de votre rêve de vie. Ce sera l'occasion pour vous d'apprendre. Autant que votre succès de carrière important pour vous, l'apprentissage dans la phase de démarrage de votre entreprise tout aussi des questions en cours de route.

# Chapitre 2:

*Principes de base pour l'avancement de carrière*

---

## Synopsis

Tout le monde veut avancer dans une opportunité de carrière qu'ils ont. Mais, avouons-le; monter dans l'échelle de l'avancement de carrière n'est pas vraiment facile. Il faut suffisamment de temps et de patience ainsi qu'une grande détermination à être en mesure de faire une telle. Pour commencer, vous pouvez commencer à structurer votre plan de carrière.





## Où commencer

La planification de carrière est essentiel pour vous d'avoir une vision claire et la compréhension des actions que vous devez faire ce que vous prenez un pas en avant pour la réussite de votre carrière. Lorsque vous planifiez vos progrès, vous devez définir vos objectifs et chercher à formuler des moyens efficaces pour atteindre votre objectif.

En ce qui concerne l'expérience professionnelle de travail d'une personne est concerné, il est généralement estimé qu'une personne change son / ses travaux de six à dix fois. Dans ce cadre, l'avancement de carrière est nécessaire pour faire face aux changements qui se produisent au fil du temps.

Selon les experts, le moment le plus approprié pour vous de poursuivre l'avancement de carrière est quand vous avez déjà travaillé dans une entreprise pendant un certain temps.

En cela, vous avez déjà mis en place les performances de votre travail et votre relation avec votre patron, à vos collègues et d'autres personnes de votre organisation. Dès, que vous avez déjà prévu pour votre opportunité de carrière, il est temps pour vous de réaliser vos objectifs et de les mettre en actions.

Voici quelques conseils pour vous aider comme vous prenez la main sur votre réussite professionnelle et en même temps de maximiser l'effet de levier pour gagner dans votre possibilités d'avancement.

Augmentez votre valeur

Une évaluation de votre valeur dans l'entreprise vous donnera une indication dans votre position comme un atout dans la société. Si vous ne l'avez pas encore créé valeur dans votre organisation, vous devez chercher à construire cette valeur pour votre avancement de carrière.

Vous pouvez également augmenter davantage la valeur de votre entreprise en se joignant à des équipes de travail, faire des travaux supplémentaires pour la mise en place et aider les autres au sein de votre organisation. Montrez-leur que vous êtes dédié à votre mission de travail et que vous avez la passion et la joie de travailler avec eux. Leur faire connaître votre excellence et de l'engagement dans le service.

Informez votre patron

Initier une conversation avec votre patron immédiat informé afin que vous puissiez discuter avec lui / elle vos futurs projets d'avancement de carrière. Il serait bon de la part de votre employeur de connaître votre objectif de répondre à leurs attentes d'emploi à partir.

Surpassant leurs attentes et vaut mieux pour eux d'avoir une plus grande confiance que vous allez effectuer efficacement vos tâches, non seulement pour vos objectifs de carrière, mais aussi au profit de l'organisation dans son ensemble.

Développer des relations personnelles

Votre relation avec les gens autour de votre aide aussi à l'avancement de carrière. Tout d'abord, d'améliorer votre relation avec votre patron. Améliorez votre communication avec vos collègues de l'entreprise

pour maintenir un environnement sain en milieu de travail. Soyez aussi professionnel et ouvert d'esprit. De plus, rappelez-vous d'examiner vos relations avec les personnes influentes à la fois à l'intérieur et à l'extérieur de votre entreprise, car ils peuvent vous aider à obtenir une promotion facilement. Par ailleurs, chercher à améliorer vos compétences en communication pour mieux transmettre votre intention de les.

Soyez toujours prêt et préparé. Si vous êtes vraiment intéressé à faire avancer votre carrière, vous devez garder votre esprit ouvert pour apprendre et acquérir de nouvelles connaissances. Cela vous aidera à devenir flexible dans les futurs défis que vous rencontrerez dans votre parcours vers la réussite de carrière.



# Chapitre 3:

*Comment obtenir votre emploi de rêve*

---

## Synopsis

Vous avez la liberté de rêver. Non seulement en ce qui concerne votre avenir, mode de vie futur conjoint, future maison et tous les autres plans futurs que vous avez. Mais surtout, vous pouvez imaginer et imaginez que vous travaillez sur votre travail de rêve.



## Le rêve d'emploi

Cependant, le rêve d'un rêve et laissant un rêve n'a pas de sens du tout. Vous pouvez faire quelque chose pour réaliser votre rêve et d'en faire la réalité. Il ne vous garantit pas un moyen facile, cependant. Mais, le fait est que malgré les difficultés, votre travail de rêve est à portée de main lorsque vous décidez de le saisir même de loin.

Voici quelques conseils que vous pouvez utiliser pour obtenir votre emploi de rêve:

### Construire un CV professionnel

Lorsque vous postulez pour un emploi, la première chose qu'ils reçoivent est votre curriculum vitae. Certains exigent aussi votre curriculum vitae plutôt que d'un curriculum vitae. Curriculum vitae sont plus détaillés avec toutes vos expériences de travail antérieures, arrière-plans, affiliations, et plus sont affichés. Le curriculum vitae d'autre part est plus bref et concis qui mettent en valeur vos compétences et vos expériences en tant que travailleur. Vous pouvez penser que ces fichiers ne sont pas importants, mais ils sont capables de donner à votre employeur potentiel un aperçu de vous, votre professionnalisme et votre qualité de la performance.

### Ne pas impressionner, qu'exprimer

Lorsque vous êtes sur la liste restreinte, vous avez la chance d'être interviewé. Dans ce domaine du processus, la plupart des gens pensent comme un temps d'impressionner. Cependant, vous n'êtes pas dans le siège d'entrevue pour glorifierai votre passé

expériences et compétences. Vous êtes là pour vous exprimer pourquoi vous êtes admissible à l'emploi. Vous êtes là pour les informer sur vous, comment vous faites les choses et comment vous allez travailler avec la société si on leur donne la chance de le faire.

Dans les entrevues, une grande possibilité est que vous serez interrogés sur vos forces et vos faiblesses. Eh bien, vous n'êtes pas parfait. Cependant, ne pas essayer de les impressionner en disant que vous n'avez pas la faiblesse. Au lieu de cela, insister davantage sur vos points forts tout en underplay vos faiblesses. Ne pas oublier, la première impression dure. S'ils voient que vous êtes acceptable dans les deux vos forces et vos faiblesses, ce sera un bon point pour vous.

## Expertise et équipe JOUER

Être un Jack de tous les métiers est bon. Mais être un expert dans un domaine est mieux. La spécialisation dans un domaine particulier vous tirer parti du reste que vous cherchez à obtenir votre emploi de rêve. Comme nous le savons tous, la concurrence est très élevé et il y a beaucoup de candidats là-bas qui aimeraient aussi obtenir le travail que vous rêvez. Il est bon si vous connaissez les différents domaines de travail. Par conséquent, il serait le mieux souvent si vous avez une expertise dans un domaine qui vous différencier du reste.

En outre, un joueur d'équipe est ce que la plupart des entreprises recherchent. Rappelez-vous, vous allez travailler avec différentes personnalités à l'intérieur et à l'extérieur du bureau de l'entreprise. Ainsi, vous devez posséder une attitude d'être un bon joueur d'équipe.

Certains aussi vous demander une tâche d'entrevue. Dans ce cas, vous devez être en mesure de mettre votre travail en pratique. Par exemple, votre travail de rêve est d'enseigner. On vous demandera d'effectuer une démonstration. Ainsi, vous devez être prêt pour cela et la pratique ne serait vraiment faire une différence. Peut-être, ces conseils peuvent vous aider à guider à chaque étape du chemin. Ne jamais perdre espoir. Il faut juste la détermination, des efforts et des perspectives positives pour être en mesure de se rendre à votre travail de rêve.



# Chapitre 4:

## *Avantages de la méditation*

---

### Synopsis

Peut-être, une occasion d'avancement de carrière est déjà là. Vous pouvez l'exploiter. Vous pouvez le saisir. Mais comment?





## Méditer

Illustrons cette façon.

Le premier gestionnaire de niveau de votre entreprise obtient une promotion. Avec cela, plusieurs personnes dans votre lieu de travail, y compris vous, a la possibilité de prendre la place du gestionnaire avant que le département des ressources humaines embauche des candidats externes.

Qu'allez-vous faire maintenant? Le reste des candidats qualifiés dans votre environnement de travail sont tous accomplissant de bonnes dans leurs postes respectifs. La concurrence est rude. Mais, vous avez la chance de faire un pas plus aux échelles de la réussite de votre carrière.

D'un côté, il sera plus facile pour vous d'aborder le personnel des ressources humaines pour l'enquête sur le travail puisque vous êtes déjà familier avec eux. Demander peu de choses d'eux ne sont pas quelque chose que vous êtes privé de le faire. Donc, l'utiliser pour obtenir une entrevue pour le poste que vous visez.

Le plus souvent, les enquêteurs voient un bon point quand vous les approchez. C'est parce que votre action montre votre intérêt profond sur l'offre d'emploi. Cependant, comme vous converser et interagir avec eux, ne laissez pas le professionnalisme sur votre bureau. Au lieu de cela, être professionnel dans leur traitement, tout comme la façon dont les candidats externes faire pour postuler pour un emploi. Il est un non-non que vous parlez avec désinvolture à eux comme si vous ne traîner avec eux. Apprenez à connaître votre lieu. Compétent.

Ainsi, vous pouvez poser quelques questions comme:

Quel est le genre de personne que vous cherchez cet emploi? Quelles sont les questions qui doivent faire?

Quels sont certains des problèmes que ce travail doit participer à?

Peut-être, ils sont peu nombreux, mais vous pouvez toujours ajouter vos propres questions en ligne.

Assurez-vous que vous leur demandez correctement et formellement.

Lorsque vous obtenez les informations dont vous avez besoin, vous devez vous préparer et préparer à l'entrevue. Avant l'entrevue appropriée, vous devez déjà avoir une idée de questions possibles, ils jetteront sur vous. Les connaissances sur ces choses améliorera votre communication avec eux en tant que demandeur.

Vous pouvez effectuer une recherche sur les questions d'entrevue de l'Internet ou même à ceux qui ont déjà essayé de s'interviewer. Vous, vous-même est une bonne source pour les questions d'entrevue. Il suffit de rappeler les questions que vous avez rencontré à l'époque. Peut-être que certaines de ces questions seront posées cette fois-ci.

Pratiquez vos compétences de communication pour l'entrevue. Vous pouvez le faire avec quelqu'un que vous avez confiance pour une souricière physique d'un flux d'entretien possible. Ceci est une bonne préparation pour vous.

Quand le jour arrive pour votre entrevue, habiller de façon appropriée. Cela ne signifie pas que lorsque vous êtes interrogé vous porterez votre tenue vestimentaire la plus préférée, ou les vêtements les plus chers que vous avez.

Habiller votre tenue vestimentaire appropriée signifie convient à l'occasion. La plupart du temps dans les interviews, vous devriez porter une tenue formelle. Soyez à l'avance. Comme vous siégez devant l'enquêteur, siégez détendu et bon. Maintenez un contact visuel et portez toujours votre sourire.

Ne prenez pas l'entretien interne très légèrement. Au lieu de le traiter comme si vous êtes interrogé à l'extérieur. Concentrez-vous. Être motivé. Donnez-lui votre meilleur coup.



# Chapitre 5:

*Comment négocier une augmentation*

---

## Synopsis

La plupart du temps, les employeurs négligent la valeur de leurs employés qu'ils les tiennent pour acquis. Ils ne voient pas notre besoin d'une augmentation de la rémunération pour les travaux que nous avons fait. À cause de cela, nous avons tendance à négocier notre travail, cesser de fumer, et passer à d'autres entreprises qui nous offrent un salaire plus élevé. Cependant, arrêter de fumer ne devrait pas être notre première option. Nous pouvons négocier une augmentation sans quitter la société pour le bien.



## Raise

Permettez-moi de vous montrer le mauvais sens et le droit de négocier une augmentation.

La négociation d'une augmentation - la mauvaise manière

Mark a travaillé dans une entreprise depuis deux ans déjà. Au sein de cette durée, il a pu développer le département bâclé en un rapide et efficace. Cependant, sa préoccupation est qu'il recevait seulement une augmentation de 3% pour tous les efforts qu'il a fait. Dans son esprit, l'entreprise profite déjà de lui. Alors, ce qu'il a fait était qu'il est allé à son bureau du patron plein de colère, se plaignant. Il a même conditionné le patron que si elle ne lui donnera pas l'augmentation qu'il voulait, il va quitter.

Le résultat? Il a perdu à la fois l'augmentation et le travail. Son patron lui a dit de quitter. Ce fut une perte. Il était dans le mauvais sens.

Bien sûr, Mark mérite une augmentation. Le problème ici réside dans la façon dont il a négocié avec son patron. Son approche était inappropriée. Il était très agressif qu'il oublie qu'il est seulement l'employeur, il est pas le patron. Bosses n'aiment pas les gens qui agissent sur leur autorité. Vous ne devriez jamais faire cela aussi.

La négociation d'une augmentation - The Right Way

Être responsable de votre rémunération

Les relances sont des formes d'incitations pour les grandes œuvres que vous avez accompli pour l'entreprise. Cependant, ce n'est pas le patron

la responsabilité de tenir un registre de vos réalisations et leur a donné la récompense due. Normalement, les gens se concentrent plus sur les côtés négatifs plutôt que sur des choses positives. La même chose est vraie pour votre patron. Tout ce que vous OBTENUS pour votre travail ne sera pas reconnu beaucoup. Ils regarderont toujours des choses que vous ne l'avez pas faire plutôt que ce que vous étiez en mesure de le faire. Même vous aussi pratiquer sans le savoir. Citons par exemple le concierge dans votre bureau. Vous ne me souviens pas quand le bureau est propre au moment où vous êtes arrivé. Mais quand tout autour est pas propre, le concierge devient votre centre d'attention pour son erreur.

Comme vous le savez ces choses, cela fonctionnerait si vous vous permettra de suivre vos réalisations et dédommagé pour ceux-ci. Soyez responsable du crédit de vos réalisations.

Ecrire un journal d'emploi

Garder un record pour toutes les réalisations que vous avez contribué à l'entreprise. les écrire sur un journal de l'emploi qui fonctionne le mieux. Notez tout ce que vous avez travaillé et les énumérer sur votre journal. Quantifier autant de contributions que vous pouvez. Que ce soit pour l'amélioration de leur gestion de l'argent, la promotion de la valeur client, obtenir des profits plus élevés, l'augmentation du trafic des clients, ainsi de suite et ainsi de suite.

Si vous êtes dans un travail qui ne peut être quantifié, penser à des façons possibles, dans laquelle vous pouvez toujours enregistrer vos travaux durs. Pensez à la façon dont vous pouvez être reconnu dans toutes les choses que vous avez fait. Pensez aux changements que vous avez fait, les développements que vous avez terminé. Par exemple, vous êtes dans l'équipe de marketing pour recruter des gens pour acheter votre

produits et vos services patronnent. Peut-être que vous avez recruté beaucoup. Ces clients pourraient vous référer quand on lui demande comment ils sont venus à connaître le produit. Probablement, vous êtes dans l'équipe de formation pour les nouveaux employés. Votre valeur sera visible sur les sorties des nouveaux employés sont capables et lorsque le temps d'évaluation viendra, vous serez reconnu pour votre bon travail.

#### Marché de votre raise au patron

Dès que vous avez déjà la revue avec toutes vos contributions qui y sont énumérés, vous pouvez programmer un temps de parler à votre patron et lui négocier à votre relance souhaitée. Comme vous essayez d'obtenir le patron de votre côté, montrez-lui / elle votre loyauté envers l'entreprise et votre engagement à les servir avec excellence. En cela, votre patron verra la valeur que vous avez pour l'entreprise. Avec toutes vos preuves, vous pouvez obtenir l'augmentation que vous attendiez.



# Chapitre 6:

## *Devenir un leader*

---

### Synopsis

Les styles de leadership varient en fonction du type de partisans d'un chef de file a. Il y a beaucoup de styles de leadership; Cependant, l'efficacité du style dépend de la situation.

Autant que ces styles diffèrent les uns des autres, la culture du peuple dans une organisation diffère également d'une organisation à l'autre. Dans une organisation, il y a au moins un style de leadership qui peut être efficace pour eux.

Ainsi, la capacité d'une personne à diriger les membres de l'équipe à la réalisation des objectifs de l'entreprise dépend de la façon dont le style de leadership efficace, il / elle emploie.



## Direction

La motivation de l'équipe fait la direction avec succès

Voici plusieurs styles de leadership, nous pouvons regarder sur:

leadership charismatique

Un leader charismatique fait appel à ses / ses disciples et a la capacité de communiquer leur bien, les persuader avec des mots pour les diriger dans les objectifs de l'organisation. Ce type de leadership est applicable aussi bien dans les organisations formelles et informelles.

Parce que le leader semble si attrayant et agréable aux disciples, les membres de l'équipe se rapprocher d'eux et le bâton à l'équipe chaque fois que le leader va les prendre. Les disciples sont capables de former un sentiment d'appartenance et de confiance que le chef se tiendra aux côtés de leurs objectifs et faire bouger les choses.

Parfois, il n'est pas nécessaire pour le chef d'avoir autorité réelle sur leurs partisans. Parfois, ils écoutent les préoccupations de leurs partisans, ce qui rend les subordonnés se sentent valorisés, une grande importance dans l'équipe. La qualité de la communication le leader a traité les leur permet de faire leur part et pour l'équipe et garder leur loyauté et de bonne volonté au chef.

Cette compétence dans le traitement des disciples ne sont pas toujours une capacité innée à tous les dirigeants. Certains d'entre eux développent cette compétence que les progrès de style de leadership. Dans ce style de leadership, le leader devient efficace en raison de leur capacité à utiliser leurs mots en plein essor en conversant avec

leurs partisans. Ils sont des preneurs de risque aussi bien et se refusent qu'ils prennent l'initiative pour atteindre les objectifs de l'organisation.

Le concept principal de ce style de leadership est de créer une image dans l'esprit des disciples la forme idéale d'un leader. Dans ce cas, ils verront leur chef comme quelqu'un qui va faire quoi que ce soit possible. En conséquence, les subordonnés se sentent aussi que de la même manière, ils sont comme leur chef. Avec cela, ils sont encouragés mutuellement à coopérer et unir les uns avec les autres pour réaliser tous les objectifs conceptuels de l'organisation. Ils ont mis leur dévouement à leurs œuvres et engagent à rendre leur service en matière d'excellence.

Dans un leadership charismatique, la direction de l'équipe dépend des besoins donnés qui affectent le leader. En fait, ces facteurs de motivation conduisent le leader où prendre toute l'équipe. Le mobile et l'intention du chef joue un grand rôle dans ce style de leadership. Si vous devenez un chef de file en utilisant ce style particulier, il serait bon que vous ajoutez à votre charisme la vertu d'être réaliste et factuel; en même temps ne pas compromettre les objectifs de l'organisation. Faites preuve de souplesse à toute entreprise que vous essayez de faire et de garder vous-même et les adeptes évalués pour la direction appropriée de toute l'équipe.

Le leadership transformationnel

L'un des styles de leadership les plus efficaces est le leadership transformationnel. Ce type de leadership est fondé dans le motif du leader de changer la vie des disciples et les transformer en de meilleures personnes. Le chef est engagé à donner de leur mieux pour atteindre les objectifs et terminer le travail. Cela signifie, que le dirigeant a exercé le temps,

l'effort, l'énergie et le sacrifice pour le travail à faire. En conséquence, le chef de file, ainsi que les adeptes de travaux choses avec passion et dévouement à leur service. Dans le leadership transformationnel, la vision principale du leader est d'améliorer la vie des disciples qui croient que de cette manière, les adeptes seront motivés à poursuivre leur réussite professionnelle.

La vision du chef de convertir la vie des disciples joue un grand rôle pour maintenir la loyauté des partisans. Pour transmettre, ils se assurent l'objectif du chef de file pour les subordonnés qu'ils exploitent une opportunité qu'ils doivent transmettre leur idée à quelqu'un qui est prêt à écouter. L'intégrité du leader est également importante pour les adeptes de faire confiance les motivations et les objectifs du chef de l'organisation.

Le leadership transformationnel est semblable à charismatique dans certains points. Leur similitude réside dans la capacité du dirigeant à utiliser des mots pour faire appel davantage aux disciples en cherchant à répondre à leurs questions et préoccupations. La différence pour deux styles de leadership est que le leadership transformationnel est plus établir des priorités en voyant la vie des disciples ont changé et transformé en de meilleurs.

Le leader n'est pas à tout moment informés de l'endroit où mener à juste titre l'équipe. Dans ce cas, le leader doit être suffisamment souple et ouverte à accepter des idées pour l'équipe. Comme vous devenez un chef de file dans ce style de leadership, assurez-vous de diriger vos disciples de ne pas en les tirant à l'endroit où vous voulez les conduire, mais en les poussant vers l'avant pour atteindre le succès de carrière. Motiver les, laissez-les voir votre vision aussi bien et vous garder réaliste que vous avez l'intention d'atteindre vos objectifs organisationnels.

## le leadership participatif

Dans ce style de leadership, les adeptes sont invités à se joindre et de participer à la motivation du dirigeant de trouver une bonne décision. Ce concept est fondé sur le fait que les gens coopèrent plus si elles font partie du processus de prise de décisions. Cela les maintient bien informé et guidé des actions qui doivent être prises car ce sont eux qui ont fait la décision ensemble. En conséquence, tout le monde dans l'équipe est unie et solide pour maintenir la coopération mutuellement intacte.

Dans le leadership participatif, il y a des niveaux où les adeptes sont en mesure de prendre part au processus de prise de décision. Parfois, le chef emploie moins de participation en se bornant à demander les idées des disciples et décide seul sur la préoccupation. Il y a aussi des cas où, toute l'équipe participe activement de donner des avis à la prise de décisions.

Le niveau de la participation des adeptes dans le processus de prise de décision dépend de la nécessité de la situation. Si l'on est convaincu que la décision peut être seul et les opinions des disciples ne sont pas nécessaires, le leader ne doit pas les laisser se joindre à la prise de décision. Mais si les questions et les préoccupations appellent à l'aide des partisans à décider, puis est nécessaire le niveau élevé de leadership participatif.

## le leadership transactionnelles

Dans ce style de leadership, les adeptes participent à la phase initiale du contrat. Ici, les adeptes sont informés des avantages qu'ils

acquérir ainsi que leur donne la possibilité de décider actif pour les termes et l'accord du contrat. En outre, les conditions requises pour une étape à prendre sont clairement établis pour les adeptes d'être guidés. Ce style est efficace de telle sorte que les gens sont conscients de la récompense, ainsi que les conséquences de toute mesure qu'ils prennent pour la réalisation de la réussite professionnelle.

### Servant leadership

Semblable à un leadership transformationnel, ce style de leadership cherchent à améliorer la vie des disciples sans obtenir aucun avantage en retour. La motivation du leader est non seulement avantageux pour les adeptes, mais aussi à la société dans son ensemble.

Promouvoir le bien-être de la société et d'améliorer le bien commun, le leader prend de manière désintéressée des actions pour améliorer leur vie. À cause de cela, les disciples se rapprocher du leader et de gagner la confiance que le chef les conduira au succès.

# Emballer

Atteindre le succès dans votre cheminement de carrière ne se fait pas en un instant. Vous devez construire, améliorer et développer le long du chemin.

Vos choix jouent un rôle très important dans votre entreprise pour répondre à votre carrière. Vous devez penser à plusieurs reprises, peut-il encore et encore pour vous de venir avec une sage décision. La décision que vous prenez aujourd'hui déterminera le genre de personne que vous êtes à l'avenir.

Mettez votre coeur et âme dans votre carrière. Gardez votre esprit et se concentrer toujours fixer vos yeux dans vos objectifs.

Ne jamais perdre espoir de penser que vous ne pouvez pas le faire. D'autres ont atteint le sommet de leur carrière. Vous aussi pouvez le faire vers le haut. Il suffit de garder la foi et continuer d'avancer. Le succès est encore en gestation.