

THE MOST IN DEPTH
SELF DISCOVERY
BOOK - EVER!

THE MOST IN DEPTH
SELF DISCOVERY
BOOK - EVER!

Go Deep In Understanding Yourself
To The Core And Seeking Your Origins

Termes et conditions

MENTION LÉGALE

L'éditeur a tenté d'être aussi précis et complet que possible dans la création de ce rapport, en dépit du fait qu'il ne garantit ni représenter à tout moment que le contenu à l'intérieur sont exacts en raison de l'évolution rapide de l'Internet.

Alors que toutes les tentatives ont été faites pour vérifier les renseignements fournis dans la présente publication, l'éditeur décline toute responsabilité pour les erreurs, d'omissions ou interprétation contraire de l'objet des présentes. Toute perception de certaines personnes, les peuples ou les organisations ne sont pas intentionnelles.

Dans les livres de conseils pratiques, comme toute autre chose dans la vie, il n'y a aucune garantie de revenu en. Les lecteurs sont priés de répondre à leur propre jugement sur leur situation individuelle d'agir en conséquence.

Ce livre ne vise pas à être utilisé comme source de droit, des affaires, de la comptabilité ou des conseils financiers. Tous les lecteurs sont invités à consulter les services de professionnels compétents dans les domaines juridique, commercial, comptabilité et finances.

Nous vous invitons à imprimer ce livre pour faciliter la lecture.

Table des matières

avant-propos

Chapitre 1:

Les bases

Chapitre 2:

Le Réformateur et l'Aide

Chapitre 3:

Le Achiever et le Individualiste

Chapitre 4:

L'enquêteur et le loyaliste

Chapitre 5:

Les amateurs et le Challenger et le Peacemaker

Chapitre 6:

personnalités

Chapitre 7:

Le contrôleur, promoteur et analyseur

Chapitre 8:

Supporter, Promoteur / Supporter et promoteur / contrôleur

Chapitre 9:

Le contrôleur / analyseur, analyseur / Supporter et Centric

Chapitre 10:

Un coup d'œil à Polarités

Emballer

avant-propos

L'apprentissage de la façon dont nous travaillons (ainsi que d'autres personnes) est un aspect très important en matière de vivre une vie efficace.

Nous nous sommes été créés unique et bien comme les autres, nous sommes aussi contrairement à d'autres personnes. Si nous étions comme tout le monde, alors tout le monde sera une copie carbone d'un autre sans individualité ou sens artistique. L'humanité sera ennuyeux - même des singes et d'autres animaux ont des espèces différentes qui met en évidence la diversité.

Vous et moi sommes différents, contrairement à l'autre. Nous ne pouvons pas être comme les autres - nous ne pouvons être nous-mêmes.

Mais ne soyez pas seulement le contenu avec vous-même être - être un meilleur vous!

Voilà pourquoi l'ennéagramme est un sujet important d'entreprendre.

Avec la diversité de l'humanité, il est plus important d'apprendre à comprendre les autres et de comprendre comment ils fonctionnent. Ne pas essayer de vous changer pour intégrer dans leur moule, ni essayer de les changer pour adapter le nôtre - ce n'est pas ce que nous sommes appelés à faire.

Ce livre est l'aboutissement d'années d'études, l'analyse de la psychologie humaine et de l'expérience personnelle roulé ensemble.

Ce qui fonctionne pour l'un peut ne pas fonctionner pour une autre et même vous pouvez ou non d'accord avec certains des résultats si elle est qui vous concernent situation actuelle ou non - il est juste à des fins d'auto-découverte sans avoir l'intention d'offenser, ni le ridicule.

Il n'y a pas de type vrai ou faux.

S'il vous plaît ne vous laissez pas travaillé lorsque votre résultat apparaît parce que la vie est un processus de découverte et un voyage constant. Vous pourriez être différent dans 10 ans la ligne ... vous ne saurez jamais.

D'ailleurs, si quelque chose d'autre ... savent questions que vivre une vie efficace implique des interactions avec d'autres personnes qui est souvent très difficile parce que nous ne les comprenons pas.

Qu'il suffise de savoir pour l'instant, que la lecture de ce livre ouvrira votre esprit si vous le laissez - prendre des notes si nécessaire et surtout, amusez-vous avec elle!

Préparez-vous à découvrir le mystère et votre véritable potentiel en même temps!

Le plus en livre Profondeur découverte de soi - jamais!

Go Deep In Yourself Comprendre à la base et la recherche de votre
origines

Chapitre 1:

Les bases

Synopsis

Ennéagrammes sont un outil fascinant. Découvrez ses origines humbles, son rôle dans la psychologie et la façon dont il aide les gens.

Ce chapitre parle:

- Les origines de ennéagrammes
- Qui a commencé et comment il a évolué
- Pourquoi est-il important pour comprendre les autres
- Sa popularité dans les milieux de développement personnel
- Quels sont les différents types 9 - réformateur, aide, Achiever, individualistes, chercheur, loyaliste, enthousiaste, challenger et artisan de la paix.

Développement personnel comme vous le savez il va changer une fois que vous découvrez votre type.

Poursuivez votre lecture pour trouver la beauté dans chaque type différent!

Où commencer

L'Ennéagramme est généralement connu pour sa précision pour prédire les différents types de personnalité humaine. La première création de l'ennéagramme commencé avec George Ivanovich Gurdjieff - un mystique arménien et maître spirituel. Bien que le modèle de l'ennéagramme est connu depuis les temps anciens, il était Gurdjieff qui font le modèle publiquement connu.

Seulement au cours des dernières décennies que l'ennéagramme a gagné plus d'importance dans le domaine des études sur le développement personnel par ces deux personnes - Oscar Ichazo et Claudio Naranjo.

Il est pas vraiment une typologie qui est perpétué dans les milieux universitaires - en particulier dans le domaine de la psychologie. Cependant, il a une forte dans les milieux de développement personnel en raison de sa structure unique pour découvrir comment les gens travaillent.

Autrement dit, si vous ne savez pas vous-même, il est très difficile de commencer à comprendre les autres.

Une fois que vous vous le savez, vous serez en mesure de faire des conjectures sur la façon dont d'autres personnes travaillent, d'où vous permet d'économiser beaucoup de frustration lorsqu'ils traitent avec des personnes de différents « types ».

Le test est assez précis si la personne qui le test répond à leur authenticité.

Le enneagram se compose de 9 points différents, chaque point est relié à un autre point dans une forme de connectivité et d'association. Chaque point affecte également le point adjacent que vous apprendrez dans les chapitres à suivre.

Ci-dessous un diagramme du graphique et comment vous pouvez comprendre les différences entre tous les différents types et leurs placements. Dans le chapitre suivant, vous apprendrez comment vous pouvez prendre quelques tests et voir comment ils travaillent ensemble pour découvrir votre type ainsi qu'un sous-types.

La partie passionnante de la découverte de soi est sur le point de commencer! Laquelle des 9 types serez-vous?

Ce chapitre parle:

- Sites où vous pouvez faire le test
- Où votre type est et comment elle est affectée par une à côté de lui et relié par les lignes
- L'effet des « ailes » ...
- Quels sont les sous-types?
- Toutes les différentes combinaisons de types et sous-types ajoutés pour former votre personnalité unique

Afin de vivre une vie efficace, la compréhension de vos ego, fixations, idées saintes, les tentations et d'autres facteurs de votre type a tendance à pencher

vers - il est important de les connaître en profondeur, sinon vous ne serez pas en mesure de vivre fidèle à vous-même.

Les niveaux différents de la conscience

Tout d'abord, s'il vous plaît passer le test de l'un de ces 3 sources:

<http://www.eclecticenergies.com/enneagram/test.php>

<http://www.enneagraminstitute.com/begin.asp>

<http://similarminds.com/test.html>

Après avoir pris toutes une partie (ou la totalité) de ces tests, vous découvrirez comment vous pouvez facilement identifier 2 choses:

(1) Vous saurez quels sont les 9 types « » que vous êtes. Vous serez nommé parmi l'un de ces types:

- réformateur
- l'assistant
- le Achiever
- le individualiste
- l'enquêteur
- le loyaliste

- le Passionné
- le Challenger
- Le pacificateur

(2) Notez que parmi ces 9 types, il y a toujours une possibilité

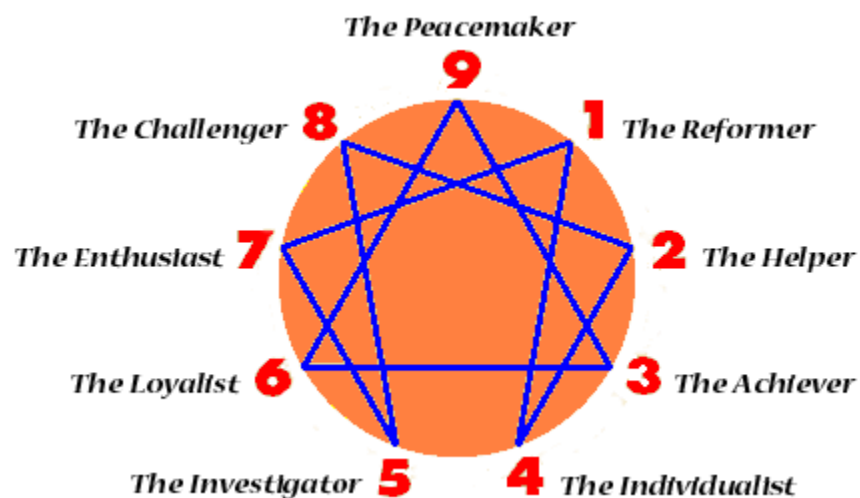
que vous pourriez se penchant « gauche » ou « droite » vers l'un des autres types

d'accompagnement. En d'autres termes, vous pourriez être

pur Achiever, un réalisateur avec un assistant « aile », ou un réalisateur avec un individualiste « aile ».

(3) Chaque type est également légèrement affectée par d'autres types qu'ils sont

connecté à (voir à nouveau le schéma pour une meilleure idée)



Par exemple, une aide se sentent stressés quand un challenger est autour, mais à l'aise quand « aider » Individualiste. De même Loyalistes sont stressés autour mais confortable avec accomplisseurs artisans de paix. Cela ajoute de nouvelles dynamiques environnementales à tous les types concernés.

(4) Il y a aussi un autre composant appelé un sous-type. C'est aussi

appelé énergie pulsionnelle par certains. Ce que cela signifie est, ainsi que leur type, un sous-type naturel existe pour toutes les personnes et ce niveau pulsionnel se manifeste en 3 formes:

- Instinct de conservation
- Sexuel
- Social

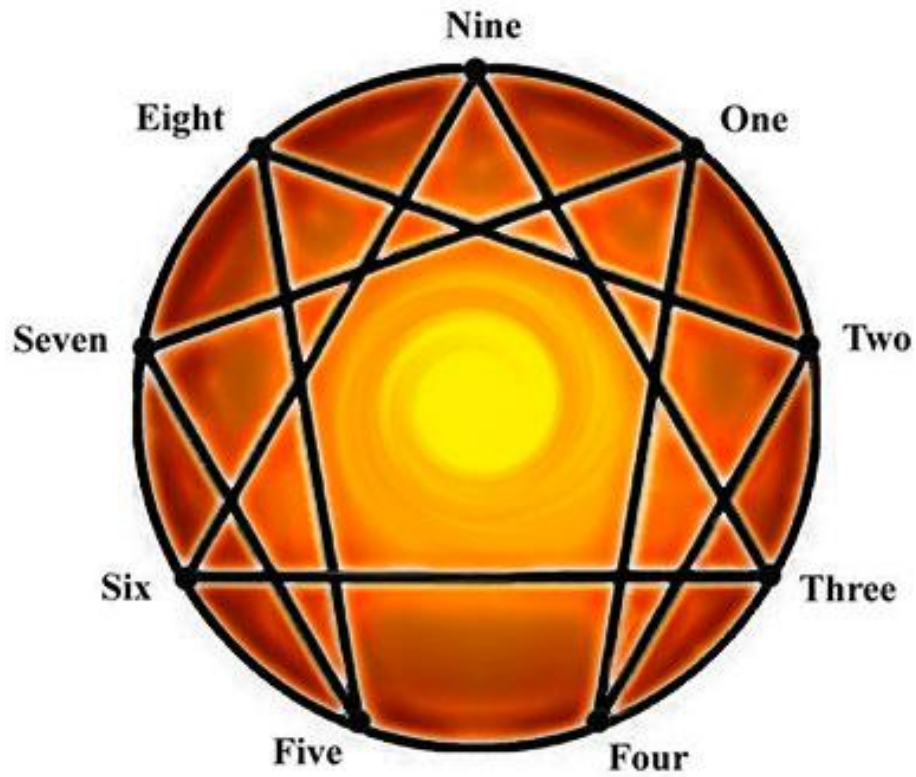
Les sous-types d'auto-conservation sont les personnes qui peuvent en interne mettre l'accent et exprimer à l'extérieur de la nécessité de se protéger. Les sous-types sexuels (non corporelles sexuelle ...) sont plus à l'intimité et à former des liens étroits avec leurs partenaires et les sous-types sociaux sont généralement ceux qui fonctionnent à leur meilleur quand dans de grands groupes.

A la fin de la journée, avec les 9 types et 3 sous-types, vous finirez généralement avec au moins 27 combinaisons (non compris les différentes ailes et les points de stress).

Rappelez-vous que lorsque vous prenez le test, vous devez rester calme, perçue et non soumis à un stress. Ne pas réfléchir sur les réponses trop longtemps - si vous prenez trop de temps, vous avez plus d'analyse et vos réponses seront gâchées par votre biaisness. Ne pas répondre à des réponses socialement acceptables ou idéalistes, soit - ne comprennent qu'un type n'est pas supérieure

ou inférieur à l'autre ... le point clé est de comprendre qui vous êtes et être soi-même - mieux que vous, mais pas un autre que vous.

Entrons dans les détails sur chaque type et la façon de traiter avec chacun d'eux!



Chapitre 2:

Le Réformateur et l'Aide

Synopsis

Le « Martin Luther » d'aujourd'hui, les réformateurs sont généralement des gens qui cherchent à changer les choses et de construire sur les imperfections pour rendre les choses plus parfait.

Ce chapitre parle:

- Quel réformateur est tout au sujet
- Pourquoi les réformateurs bon d'avoir autour
- Ce qui est le plus difficile de réformateurs
- Traiter avec eux et faire ressortir le meilleur
- Qui sont-ils se entendent avec
- Qui sont-ils ne le font pas avec

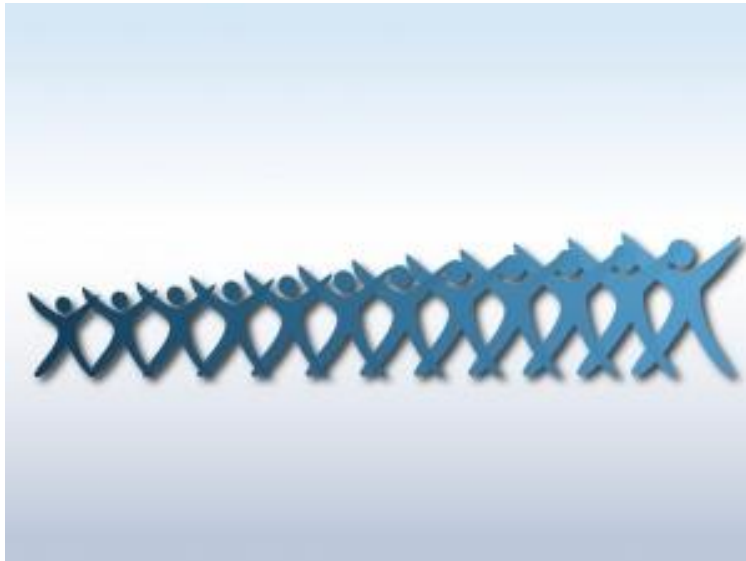
Défendre la cause du changement, que ce soit pour le meilleur ou le pire fait partie intégrante d'un réformateur - apprendre à les aimer, les accepter pour qui ils sont et faire ressortir le meilleur d'entre eux!

Vous pouvez toujours compter sur eux pour donner un coup de main. Ces gens vivent pour servir et ils aiment le faire dans le processus!

Ce chapitre parle:

- Quelle aide est tout au sujet
- Pourquoi aide bien d'avoir autour
- Ce qui est plus difficile dans les aides
- Traiter avec eux et faire ressortir le meilleur
- Qui sont-ils se entendent avec
- Qui sont-ils ne le font pas avec

Vivre en service et sa contribution à d'autres est la structure de base d'une aide - apprendre à les accepter, de les comprendre pour qui ils sont et faire ressortir le meilleur d'entre eux!



Les deux premiers

Les réformateurs sont les perfectionnistes de soi, à la maison et de la société. Leur souci constant est d'améliorer les choses, améliorer les choses parce que les choses semblent toujours jamais assez bon pour eux. Leur souci du détail est impeccable - trouver souvent défaut et fixer même les plus petites choses.

Des principes rigoureux et ne jamais compromettre, ils vivent par le livre et suivre toutes les règles - ils attendent encore d'autres de le faire aussi bien. Ils ont aussi tendance à être ambitieux et à un point, comme un bourreau de travail.

Ces gens sont des gens vraiment sérieux dont la poursuite de la perfection est souvent une bénédiction et un vice aux gens autour d'eux.

Le bon

idée sainte du réformateur de la perfection est omniprésente. Leur plus grand désir est de créer la bonté, de maintenir l'intégrité irréprochable dans leurs relations et d'équilibrer le chaos autour d'eux.

Ils sont toujours les premiers à prendre l'action droite, debout pour ce qu'ils croient et d'agir sur elle quand d'autres sont méandre et compromettre ou manque de courage, vous pouvez toujours compter sur un réformateur à l'étape d'abord et faire ce qui doit être terminé.

Ils sont aussi les meilleurs en matière de fixation des choses. Vous ne devez pas faire beaucoup de choses autour de la maison parce que leur plaisir est à fixer les choses, de meubles, valeur ajoutée et d'quelque chose de différent ou mieux.

Le mauvais

Vivre avec ces gens est comme un enfer personnel. Vous n'êtes pas obligé de mourir en enfer expérience - tout ce que vous devez faire est de se marier un ou vivre dans la même maison avec eux car ils attendent toujours vous respecter les règles (ou leurs).

Ils ont aussi une tendance très forte à pencher vers l'hypocrisie parce que personne n'est parfait même si elles fixent les normes. Hypercritique rend insupportable être autour d'eux parfois parce qu'ils seront toujours trouver à redire avec les autres et les corriger.

Leur émotion la plus couramment affichée est l'une de colère parce que rien autour d'eux semble assez bon pour eux - constamment imperfection dans ressentiment des choses, des circonstances ou d'autres.

Comment traiter avec eux

En raison de leur idée sainte de la perfection, leur peur de base et la tendance est à tomber dans le péché / mal et deviennent corrompus à cause de leur propre cupidité naturelle.

Un réformateur d'auto-préservation ne doit jamais être mise en doute sur leurs motivations personnelles réformatrices comme ils ont tendance à garder pour eux leurs grands plans pour transformer le monde. Ils font des choses tranquillement donc la meilleure façon de traiter avec eux est de reconnaître leurs efforts de petits moyens (ils montrent rarement le contentement ou de satisfaction)

Un réformateur sexuel est celui qui a besoin d'une attention constante à leurs plans. Vous devez être patient pendant que vous écoutez parce qu'ils veulent changer le monde si mal mais ils ont personne pour les partager. Ils ont tendance à être seul quand personne ne reconnaît leurs grands projets.

Un réformateur social est celui qui serpente souvent comme les politiciens et les militants sociaux. Vous devez les mettre à la foule juste pour mauvaises fréquentations ne fera que renforcer leur hypocrisie et tourner le réformateur social en chef de la secte.

Ils travaillent très bien avec les amateurs (type 7) qui sont souvent vendus et excités au sujet de leurs plans de réforme et ils détestent être entourés d'individualistes (type 4) qui sont indulgent, souvent déprimé et ne se fait rien.

Helpers vivent à servir. Tant qu'ils pensent qu'ils sont en contribution aux autres, ils se sentent qu'ils en sont dignes. Un être de l'altruisme, ils croient que donner aux autres est leur vocation première car ils estiment que l'amour est l'émotion la plus importante dans le monde.

Ce sont les plus chaudes, les plus utiles autour de qui jamais oublier votre anniversaire (ou se sentir vraiment coupable quand ils le font ...) et iront le mille supplémentaire pour aider dans le besoin.

Un extravertie dans la nature, ils travaillent dur pour raconter et montrer de l'amour à tous leurs amis et la famille. Ils vivent pour l'appréciation et tombe souvent dans le piège de tendre aux besoins des autres au détriment de leur propre ce qui provoque souvent un problème.

Le bon

Helpers aiment le sentiment de liberté qui unbounded comprend la liberté d'expressive leur amour au monde. Un être expressif sur l'amour inconditionnel, ils aspirent à donner et donner et donner jusqu'à ce qu'ils puissent donner plus.

Helpers sont très altruiste - vous pouvez toujours compter sur eux pour se sacrifier pour le bien des autres, souvent à leurs propres frais.

Être autour d'eux est bon parce qu'ils seront toujours là pour répondre à vos besoins et sentir leur amour.

Le mauvais

Le problème avec des aides est qu'ils ont une forte tendance à chercher gloriole en raison de leur amour pour aider les autres. Parce qu'ils estiment que

être en contribution à d'autres est leur plus grande vocation, ils feront tout ce qu'il faut, même au point de manipulation afin d'amener les gens à reconnaître leur serviabilité. Elles sont sujettes à la flatterie.

Certains assistants, ironiquement ... même si ils sont remplis d'amour, peuvent se transformer vraiment laid si leur amour est pas réciproque. Ils sentent qu'ils sont des héros à cause de l'amour et d'aider la nature, ils seront constamment un sentiment de droit à leurs proches - souvent le sentiment que les gens doivent leur appréciation et gratitude.

Lorsque leurs besoins affectifs ne sont pas satisfaits, ils viennent vraiment Bossy et manipulatrice parce qu'ils ont gagné leur droit de réciprocité. Dans le pire scénario, ils pourraient devenir hystérique, déraisonnable, très difficile à traiter et même abusive!

Comment traiter avec eux

La meilleure chose une aide peut faire pour eux-mêmes est de prendre soin de leurs propres besoins, même quand ils se sentent pleinement dans aider les autres. Tant qu'ils sont tenus de l'épuisement professionnel, ils sont moins sensibles à l'épuisement et la sécheresse émotionnelle. Ils craignent souvent qu'ils sont indignes pour les autres de les aimer.

Une aide auto préservation va aider les autres et refusent souvent de dire aux autres au sujet de leurs propres besoins. Pour aider ces personnes, il faut les aider derrière l'arrière-plan sinon ils auront le sentiment que vous êtes

leur intrusion soi sans se rendre compte qu'ils sont en cours d'exécution sur un réservoir de carburant vide.

Une aide sexuelle aura besoin de beaucoup d'amour et de soins visiblement exprimé ou visuellement. Ils doivent être reconnus par leurs camarades ou ils ne pas fonctionner correctement. Soyez patient à l'écoute de leurs besoins de méandre pour la reconnaissance et les aider à s'aider et vous ferez bien.

aides sociales sont bonnes dans les organismes de bienfaisance ou des centres de conseil. En leur donnant de bons projets sociaux est bien aussi longtemps que les gens qu'ils servent donnent beaucoup d'encouragement et de soutien. Prenez soin de leurs besoins quand vous voyez qu'ils sont au service trop de gens de peur qu'ils ne se sentent brûlé avec l'énorme fardeau ou d'essayer de plaire à tout le monde.

Ils travaillent très bien avec les individualistes (type 7) qui sont souvent profondément complexes et ont de nombreux besoins différents (qui aides aiment être autour et les aider) et ils détestent être autour challengers (type 8) qui menacent leur zone de confort.

Chapitre 3:

Le Achiever et le Individualiste

Synopsis

Top de la société performants, ils vivent pour réaliser et atteindre, ils doivent! Ces gens ne sont jamais contents de la médiocrité et ils feront tout ce qu'il faut pour chanter la chanson de la victoire!

Ce chapitre parle:

- Quel Achiever est tout au sujet
- Pourquoi êtes-Achiever bon d'avoir autour
- Ce qui est le plus difficile de accomplisseurs
- Traiter avec eux et faire ressortir le meilleur
- Qui sont-ils se entendent avec
- Qui sont-ils ne le font pas avec

Défendre la cause de l'accomplissement, aimer un réalisateur pour ses normes élevées est la clé de la compréhension de ces personnes. Il suffit de ne pas prendre leurs moments de gloire loin d'eux et ils vont briller comme une étoile filante pour atteindre de plus hauts sommets!

"Je suis moi. Il n'y a pas d'autre comme moi « Ceci est le cri d'un individualiste -. Celui qui est différent et distinct du reste (selon eux ...)

Ce chapitre parle:

- Quel est tout individualistes
- Pourquoi les individualistes sont bonnes d'avoir autour
- Ce qui est le plus difficile dans les individualistes
- Traiter avec eux et faire ressortir le meilleur
- Qui sont-ils se entendent avec
- Qui sont-ils ne le font pas avec

Élitiste de la société, ils sont toujours efforcent d'être unique et différent. Comprendre les prend effort, mais donneront leur mélange unique de

humanité. Il suffit de ne pas leur rappeler jamais comment « commun » ils sont.

Les deux suivants

Achievers sont des êtres qui vivent pour la validation. Ils feront tout ce qu'il faut pour atteindre le succès, la richesse, la gloire, ou tout ce qui attirera l'attention de leur communauté.

Ils sont les types qui sont travailleurs, la compétitivité, la recherche et aime les défis de haute performance et des récompenses telles que les ventes top, meilleur division ou même le meilleur score dans un jeu vidéo.

Ils sont également extravertie, ont une grande énergie en raison de la façon dont ils se présentent, l'amour de leurs images de succès et ne sera jamais vers le bas de peur qu'ils ne soient considérés comme un « perdant ».

Le bon

Un Achiever vit pour le but - ou l'espoir d'atteindre un. En raison de leur désir fondamental d'apparaître qu'ils sont de valeur pour eux-mêmes, les autres et la société, ils chercheront les résultats à tout prix.

La meilleure chose à leur sujet est leur quête de vérité - incroyablement simple, ils vont couper à la chasse ou couper à travers tous les paravents pour se mettre à la vérité que ce soit dans la vie, la santé, la religion ou toute autre question.

Poussé, sûr de lui et très pratique, leur énergie inspire les gens autour d'eux à travailler plus dur et ils montent dans les rangs car ils sont bons réseauteurs aussi bien.

Le mauvais

La pire chose au sujet d'une personne dans cet état est qu'ils ont du mal à être intime avec d'autres personnes.

Leur fixation sur la recherche « bonne » rend difficile pour eux d'être authentiquement vulnérables ce qui peut être frustrant pour les partenaires.

Au fond, ils sont honteux de ne pas être « assez bon » pour les autres - ce qui les conduira souvent à créer une fausse image qui n'est pas fidèle à eux-mêmes.

Les achievers sont obsédés par la vanité - souvent ils veulent plaire à tout le monde afin de maintenir leur image et sont susceptibles d'être fourbes.

Comment traiter avec eux

Afin d'obtenir avec un réalisateur, vous devez les aider à éliminer leur peur fondamentale de dévalorisation - leur rappelant constamment qu'ils sont essentiellement de la valeur à tout le monde.

Les achievers auto-préservation sont généralement seuls à atteindre parce qu'ils ne partageront pas leurs faiblesses afin que vous deviez remplir pour eux.

quand on sait qu'ils manquent, mais pas de leur faire savoir ce que vous avez fait parce qu'ils ne veulent pas apparaître dans le besoin.

sexuels doivent avoir accomplisseurs partenaires comprendre qui valident leur estime de soi tout le temps en reconnaissant leur succès, que ce soit grand ou petit. Il est très important de se rendre compte qu'ils veulent apparaître avec succès et donner / offrir à leurs compagnons que c'est le sens de leur réalisation.

accomplisseurs sociaux doivent être reconnus en public. Que ce soit en remportant des concours ou des situations de haute performance, être leur soutien pour les voir gagner.

Assurez-vous qu'ils ne laissent pas d'autres voir quand ils perdent.

Ils travaillent très bien avec Loyalistes (type 6) qui sont fidèles à eux et nourrit leur ego de succès et ils détestent être autour des artisans de paix (type 9) qui préfèrent céder à la médiocrité sur secouant la norme de personnes afin de viser l'excellence ou Succès.

Thème comme « spéciaux », les individualistes est une personne qui se nourrit comme étant tout à fait unique au reste de l'humanité. Ils sont très conscient de soi de leur individualité et sont des êtres de la créativité sans limites parce qu'ils sont différents des autres.

penseurs profonds et des analyseurs, ils sont les philosophes de la vie et ils ont un fort intérêt pour les arts, même si elles ne vent pas à devenir des artistes.

Ils sont esthétiquement sensibles et ils aiment tout ce qui concerne selfexpression, la découverte de soi ou d'auto-révélation ... partageant souvent leurs grands résultats à d'autres et de donner une contribution forte au monde.

Le bon

Parce qu'ils se considèrent comme uniques en leur genre, ils sont souvent des gens qui ont tendance à penser hors de la boîte.

Ils aiment revenir à l'idée sainte d'origine - allant souvent au fond en eux-mêmes pour trouver la vraie « source » et partager ce niveau de l'humanité avec d'autres personnes.

Ils sont souvent très calmes ou niveau des gens - tête donnant un équilibre de la maîtrise de soi car ils gèrent les situations.

Leur plus puissant trait est-ce ils apprécient le caractère unique, en reconnaissant la rareté trouvé dans d'autres et sont des êtres qui cherchent à être aussi authentique et authentique que possible. Vous pouvez toujours compter sur eux pour exprimer leurs vrais sentiments sans porter un masque.

Le mauvais

Individualiste a normalement une forte tendance à être un élitiste - dégoûté par la vulgarité des masses, ils peuvent devenir incroyablement raciste, les préjugés et impatient envers les différences, surtout quand il menace leur caractère unique et des idées.

Ils sont également remplis d'envie - surtout des choses qu'ils veulent si profondément qui les distingue du reste.

Quand les choses vont mal dans la vie pour Individualiste, ils deviennent hyperanalytical, tombant souvent dans des épisodes de dépression profonde et de tristesse. Le retrait du monde et de la punition auto-infligée (presque en bordure du point de masochisme ...) les aide à se sentir sain d'esprit.

Comment traiter avec eux

Faire face à Individualiste est simple. Parce qu'ils apprécient leur caractère unique si profondément qu'ils considèrent souvent comme une bénédiction ou une malédiction, il est correct de les laisser croupir dans la dépression pendant un certain temps parce qu'ils sont émotionnellement complexe et très sensible.

Une auto préservation doit être individualiste traitée en douceur. Parce que leur unicité est jamais partagée avec le reste du monde, il faut apprendre à tolérer leur tendance à devenir égocentrique dans la pensée profonde jusqu'à ce qu'ils soient prêts à sortir et à vivre leur vie.

A désire ardemment individualistes sexuels à partager leur amour authentique et unique avec leurs partenaires - souvent grandement fonctionne mal quand ils sont en

(Ou après) un argument avec leurs proches. Si elles font face à déprimant, notez qu'il est important de ne pas les laisser sortir de leur coquille, car il ne sera plus frustrer leur dépression.

individualistes sociaux aime le partage communautaire et ils aiment à se partager authentiquement avec de grands groupes qui ils se sentent qu'ils sont à l'écart de leur vulgarité. Si les choses vont mal, ils se retirer souvent voir le monde cruel et long pour un sauveur vienne les secourir.

A la fin de la journée, la compréhension émotionnelle profonde est important parce que tous les sous-types de individualistes aspirez à être compris et acceptés pour qui ils sont vraiment.

Ils trouvent confort réformateurs (type 1) dont la réforme des moyens leur donne un canal qu'ils peuvent canaliser leurs façons uniques et hors du commun et ils détestent être autour des aides (type 2) qui ne comprennent probablement pas leur caractère unique et qu'il déteste les sens du fait de droit (préférant le retrait dans la dépression).

Chapitre 4:

L'enquêteur et le loyaliste

Synopsis

Qu'ils soient Sherlock Holmes est d'ailleurs le point. Ces personnes sont les penseurs d'élite de la société - vous pouvez toujours compter sur eux pour vous donner une analyse approfondie sur un sujet!

Ce chapitre parle:

- Qu'est-ce qu'un enquêteur est tout au sujet
- Pourquoi les enquêteurs bon d'avoir autour
- Ce qui est le plus difficile de chercheurs
- Traiter avec eux et faire ressortir le meilleur
- Qui sont-ils se entendent avec
- Qui sont-ils ne le font pas avec

Leur quête du savoir est admirable! Dieu merci pour les enquêteurs, sinon notre monde sera vide de connaissances détaillées!

Ils se tiendront en vous jusqu'à la mort. Tel est l'idéal d'un loyaliste - si vous gagnez leur confiance, qui est ...

Ce chapitre parle:

- Quel loyaliste est tout
- Pourquoi les Loyalistes bon d'avoir autour
- Ce qui est le plus difficile de Loyalistes
- Traiter avec eux et faire ressortir le meilleur
- Qui sont-ils se entendent avec
- Qui sont-ils ne le font pas avec

Défendre la cause des loyauté, advienne que pourra ... ils resteront!

- apprendre à les aimer, les accepter pour qui ils sont et faire ressortir le meilleur d'entre eux!



2 plus

Un enquêteur, est un type de penseur qui aime prendre un siège arrière, observer la situation, faire toutes les considérations analytiques pour les meilleures options et revient après une analyse complète de la situation se fait.

En général, ils ne partagent pas leur état émotionnel avec les autres car ils retiennent souvent trouver la sécurité dans leur esprit où ils peuvent se retirer et d'élaborer des stratégies, pour sortir plus tard en pleine confiance!

Vous pouvez toujours compter sur eux pour donner des réponses intelligentes, et quand ils sont intéressés par quelque chose, ils ont tendance à devenir vraiment bien lu et bien informé dans ce domaine.

Ils sont également un peu timide, mais plus indépendant (ou réticents à accepter de l'aide) préférant faire avancer les choses sur leur propre, même si d'autres personnes sont plus que disposés à donner de l'aide.

Le bon

Pour l'enquêteur, la connaissance conquiert tout - parce que leur idée sainte est basée sur l'omniscience. Leur désir fondamental est d'être compétent dans tout ce qu'ils essaient, tâtant en termes de connaissances et de compréhension.

Ils sont bons émotionnellement se détachant en matière de gestion des tâches difficiles mentalement, subissant de grandes quantités d'études et de recherche jusqu'à pas de fin - Si vous voulez vraiment descendre dans les détails sur un sujet complexe.

Le mauvais

Les chercheurs ont tendance à être plus analytiques - d'où le terme ... paralysie par analyse.

Ils sont souvent des gens très avarés et, ne voulant pas partager au-delà des limites de sécurité et de confort. En raison de leur attitude « savoir-tout », ils ont tendance à être d'autres hautains deviennent souvent penser très selfrighteous et de jugement que d'autres personnes ne comprendront jamais ou mieux connaître.

Parfois, leur quête de connaissance et de compréhension qui les rendra très cupide avide plus en profondeur. Leur « soif » ne sera jamais satisfaite et le pire est, ils n'expriment pas émotionnellement cela.

Comment traiter avec eux

Au fond, les enquêteurs sont des gens sensibles et vraiment retenue en ce qui concerne l'expression émotionnelle.

Lorsque vous traitez avec les enquêteurs auto-conservation, ne demandez pas au sujet de leurs pensées secrètes ou profondes recherches. Ils auront le sentiment que vous ne serez pas les comprendre de toute façon et il est très intrusif de leur vie privée.

Lorsque vous traitez avec les enquêteurs sexuels, il peut être un processus de communication très complexe en effet. L'une des raisons est parce qu'ils ne sont pas très bon pour communiquer leurs sentiments intérieurs, mais ils aspirent à partager leur compréhension sur certains sujets à leurs partenaires profondément. La meilleure chose que vous pouvez faire est d'essayer de les rencontrer à mi-chemin et la recherche sur le sujet assez bien pour avoir une conversation intelligente avec eux.

Last but not least sont les enquêteurs sociaux - la foule devra tolérer leur arrogance sociale, d'avoir à mettre en place leurs théories longues (et parfois fastidieux, les ennuyeux) mais essayer et semblent intéressés assez longtemps pour leur donner la reconnaissance de leur grande compréhension et vous ferez bien avec eux.

Ils travaillent très bien avec les challengers (type 8) qui sont les pousse souvent à repousser leurs limites de omniscience et ils détestent être autour de passionnés (type 7) dont la nature sanguine éteint les enquêteurs mélancoliques avec leur plaisir sans esprit et l'excitation.

Un loyaliste est une personne qui est symbolisée par la célèbre chanson « Stand by me ». Le jour où ils construisent la confiance solide avec quelqu'un, ils collera par eux tout le chemin jusqu'à la fin.

Ils sont un type unique de gens en matière de confiance parce qu'ils ont tendance à faire confiance aux gens presque autant qu'ils se méfient des gens en même temps. Ces gens sont toujours à la recherche en permanence quelque chose ou quelqu'un à croire profondément - une fois que les gens qu'ils croient en ont « gagné leur confiance », ils seront fidèles jusqu'à la mort.

Le bon

La bonne chose est Loyalistes qu'ils sont vraiment courageux envers les gens qui ont gagné leur confiance - souvent se jeter métaphoriquement devant le trafic pour les sauver.

Au fond, ils veulent se sentir en sécurité - ils veulent croire que dans une fidèle relation de confiance, il n'y a pas peur de la trahison et projettent souvent ceux-ci à leurs personnes de confiance, en particulier leurs partenaires de vie. Ils font de très bons partenaires de la vie en même temps aussi.

Avoir une idée sainte de la foi, ils croient toujours que les miracles se produiront et même si les personnes de confiance ne vis, ils auront tendance à croire en eux jusqu'à ce qu'ils deviennent une meilleure personne.

Le mauvais

Loyalistes sont parfois lâches - sentiment d'insécurité avec les gens autour d'eux.

Ils sont tellement en conflit avec la confiance et la méfiance qu'il apparaît vraiment en conflit parfois (jusqu'à ce que la personne gagne leur confiance).

Ils sont aussi des êtres phobiques - peur de beaucoup de choses. Même si elles peuvent être bonnes à des problèmes de fixation, ils sont également remplis d'angoisse au cœur car ils n'ont pas vraiment la tranquillité d'esprit.

Comment traiter avec eux

Depuis Loyalistes sont généralement peur de l'isolement et de la vulnérabilité, la meilleure façon est de les calmer toujours vers le bas et les consoler - leur montrer que vous aussi pouvez être digne de confiance parce que profondément à l'intérieur, ils sont toujours suspects d'autres (d'où leur fixation sur les lots et les lots de fidélité).

Un loyaliste d'auto-préservation sera toujours travailler seul, tranquillement aider les autres peur des gens en découvrant leur manque dans leur être.

La meilleure façon de traiter avec eux est de retourner leur confiance et leur donner foi.

Un loyaliste sexuel sera toujours coller à la compagne, mais parfois, être loyal pour les mauvaises choses est toujours mauvais - donc se concentrer sur eux de plus en plus à la place.

Last but not least, un loyaliste sociale est une personne qui sera toujours le bâton avec un groupe ou d'une cause tout le chemin jusqu'à la fin.

Ils fonctionnent très bien avec des artisans de paix (type 9) qui sont renforce souvent leur loyaliste et la nature de la recherche en sécurité et ils détestent être autour accomplisseurs (type 3) qui leur donne un sentiment d'insécurité car il secoue leur zone de confort de la sécurité en même temps.



Chapitre 5:

Les amateurs et le Challenger et le Peacemaker

Synopsis

La vie du parti et la voix toujours omniprésente d'excitation - vous avez à les aimer pour leur nature aux multiples talents, aux multiples facettes.

Ce chapitre parle:

- Quel passionné est tout au sujet
- Pourquoi les amateurs de bons d'avoir autour
- Ce qui est le plus difficile de passionnés
- Traiter avec eux et faire ressortir le meilleur
- Qui sont-ils se entendent avec
- Qui sont-ils ne le font pas avec

Ils se ennuient facilement et peuvent accélérer l'avant sans vous. Êtes-vous prêt à relever le défi de suivre avec un passionné? Faisons la course!

Ils seront la personne crier dans votre oreille ou ils peuvent être quelqu'un qui va vous pousser vers de nouveaux sommets. Tel est le rôle d'un challenger qui ne reculera sur un combat ... ou vous laisser redescendre d'un!

Ce chapitre parle:

- Quel challenger est tout au sujet
- Pourquoi les challengers bon d'avoir autour
- Ce qui est le plus difficile de challengers
- Traiter avec eux et faire ressortir le meilleur
- Qui sont-ils se entendent avec
- Qui sont-ils ne le font pas avec

Leur colère est une force à laquelle il faut compter! Mais ils seront toujours le plus fort. Tu dois les aimer à cause de leurs forces pour sans eux, personne ne se fait rien ...

Amour. Paix. Sérénité. Immobilité. Les amateurs de la paix. Chut ... garder le calme sinon il les secouer!

Ce chapitre parle:

- Quel artisan de la paix est tout au sujet
- Pourquoi les artisans de paix bien d'avoir autour
- Ce qui est le plus difficile de conciliateurs
- Traiter avec eux et faire ressortir le meilleur

- Qui sont-ils se entendent avec
- Qui sont-ils ne le font pas avec

Comme un roc solide, ils ne seront pas déplacés, mais ils sont les amis les plus affectueux d'avoir autour! Apprenez à les aimer, les chérir et sentir la sérénité autour d'eux! Vraiment un bon ami d'avoir en effet!



Les 3 derniers

L'amateur est une personne excitant d'être avec. Ils sont toujours à la recherche sans cesse l'excitation, le plaisir et un moyen de les distraire de la vie quotidienne banale.

Ils vivent en permanence dans un bel avenir - anticiper le plaisir et l'excitation qui en sortira et ne peut pas attendre pour y arriver, apporter le plaisir et l'excitation avec d'autres personnes le long.

Ils sont créatifs, multi talentueux et ouvert d'esprit. Ils sont aussi débridée et nient toute forme de renoncement ou de gratification différée.

promoteurs naturels nés, souvent, ils ne se concentrent pas sur une chose longue et passe à la prochaine chose la plus excitante. Ils aiment particulièrement les projecteurs étant brillé sur eux.

Le bon

Ces amateurs aiment faire des choses - tout ce qui engage leur sens plein sur eux tourne vraiment sur ... même la pensée de le faire plus tard! Ceci est un très bon facteur de motivation quand ils ont besoin pour énerver un groupe mort de personnes qui sont émotionnellement terne. Il n'y a jamais un moment d'ennui avec les amateurs autour.

Leur zèle à expérimenter la vie est énorme - s'engageant souvent 100% dans une tâche de le sentir au maximum. Un tel genre d'enthousiasme de la vie est si contagieuse qu'elle inspire même d'autres personnes!

Ils sont aussi des gens très pratiques qui ont beaucoup de compétences et d'amour pour faire toutes sortes de choses.

Le mauvais

Le plus triste est que les amateurs de leur durée d'attention est comme un éclair dans une casserole. Au moment où ils se lassent, ils abandonner le projet.

Ils se lassent très facilement parce qu'ils détestent le plus. Ils ont aussi la tentation d'aller trop vite, abandonnant souvent les choses qu'ils sont censés faire dans le processus ou se saupoudrage.

Leur plus grand vice est qu'ils veulent tout - tout ce qu'ils fixent leurs yeux dans la pire forme de glotonnerie.

Le pire est, leur nature égocentrique leur donne beaucoup de droit (de plaisir peut-être ...) et ils ont du mal à se concentrer sur d'autres personnes à cause de cela.

Comment traiter avec eux

Les amateurs de auto-préservation feront tout ce qu'ils se sentent est amusant (un exemple serait livrait à des jeux vidéo pendant des heures prolongées). La seule façon de les distraire du plaisir est de leur donner quelque chose d'autre plus amusant parce qu'ils ne vous diront pas pourquoi ils aiment quelque chose.

Les amateurs sexuels doivent être avec des partenaires passionnants - voyage peut-être le monde ou de se livrer à des activités amusantes constantes. Si vous le garder son ou à la maison, ce sera un suicide de relation.

Le type social aiment aller à un grand nombre de partis souvent ou être sous les projecteurs pour les défis - ce qui les rend se sentent tout.

Ils travaillent très bien avec les enquêteurs (type 5) parce qu'ils vont faire toute la pensée pour eux (et prêter attention aux détails quand ils l'intention de faire quelque chose d'amusant ...) et ils détestent être autour des réformateurs (type 1) qui ils croient sont des tueurs amusants.

Un challenger ne veut pas être contrôlé. Arrêt complet.

Ils se considèrent eux-mêmes et ne d'être le maître de leur propre destin - ayant une autonomie totale de vivre leur vie. d'esprit des gens extrêmement difficiles, ils vont continuer à se pousser à grands extrêmes afin d'obtenir les meilleurs résultats, même si elles ne sont eux-mêmes difficiles.

Étant donné que leurs instincts sont si forts, ils ont souvent de fortes appétits physiques pour obtenir exactement ce que résultat qu'ils veulent de la vie. Souvent, ils détestent aussi travailler pour les autres, le choix de travailler pour eux-mêmes.

Ils sont aussi des gens qui ont tendance à être financièrement indépendant ou capable. Ils n'aiment pas les gens à les voir comme une personne faible.

Le bon

Très noble et droit, ils feront tout ce qu'il faut pour se montrer comme source de force et de protéger les faibles. Vous pouvez certainement compter sur eux pour faire avancer les choses facilement - souvent sans compter sur l'aide des autres.

Avoir l'idée sainte de la vérité, ils ne se rendront jamais ou compromettre même la tentation d'obtenir quelque chose en échange de mensonge.

Ces gens ne sont pas petits - ils montreront leurs forces et ne seront pas concernés par la petitesse de ceux plus faibles que les en termes de ce qu'ils pensent de lui parce qu'il ou elle voudra toujours l'air d'être un peuple magnanime aux autres.

Le mauvais

Challengers se mettent en colère facilement et facilement se venger de quelqu'un qui leur fit du tort.

En d'autres termes, leur forme de vengeance qui peut souvent travailler plus dur pour prouver qu'ils ont tort, faire plus d'argent pour cacher leur faiblesse, leur mensonge contre ou tout simplement devenir plus fort.

Ils craignent la perte de contrôle tellement qu'ils deviennent des tyrans dans le processus. Lust pour tout ce qui est commun pour le challenger à cause des fortes envies et désirs.

Comment traiter avec eux

Auto préservation des défis vivent dans leur propre champ de bataille personnelle où leur plus grand ennemi de défi est toujours eux-mêmes. Ne leur demandez pas pourquoi ils veulent contester quoi que ce soit - ils le feront, peu importe ce que les gens pensent et nous ne pouvons les laisser pousser quand ils obtiennent plus de résultats.

challengers sexuels sont très difficiles à vivre avec, soit parce qu'ils veulent toujours contester ou changer leurs partenaires ou ils évacuer beaucoup de frustration envers les personnes les plus faibles à leurs camarades. Un partenaire doit être très forte et ont d'énormes réservoirs émotionnels - montrant beaucoup de patience en même temps.

challengers sociaux parfois défier les gens à un niveau supérieur ou en public. Ne pas entrer dans un combat avec eux parce qu'ils auront aucun problème de combat (même physiquement) en plein jour.

Ils travaillent très bien avec des aides (type 2) parce qu'ils aiment les gens en les aidant et ils détestent être autour des enquêteurs (type 5) qui ils pensent sont trop lents pour obtenir quoi que ce soit fait avec leurs attitudes trop analytiques.

Peacemakers aiment la paix bien sûr - et ils feront tout ce qu'il faut pour le maintenir à tout prix. Incroyablement introverti, ils ont souvent vu décontracté, comme si elles ne sont pas pleinement présent dans tout ce qu'ils sont engagés.

Ils ont tendance à être très optimiste dans la vie croire que d'une certaine manière, tout ira à la fin quoi qu'il arrive. Ils font des amis très chaleureux et attentif.

Parce qu'ils ont peur des conflits, ils sont souvent imperméables à toute forme de changements qui apporteront des ces sensations désagréables de tension. Ils sont moins réticents à exprimer leur colère à l'extérieur par rapport au challenger ou le réformateur.

Le bon

Parce qu'ils sont des gens d'amour, de soutien, ils ont tendance à faire les meilleurs parents ou devenir vos amis les plus chauds à chaque fois que vous avez besoin de parler à quelqu'un.

Jamais impétueuse, leur nature de soutien apporte un sentiment de calme et de paix à tous autour d'eux. Leur nature décontracté dissout tout

un sentiment de déplaisir par rapport à d'autres types de confrontation. Ce sont des gens de sérénité.

Vous obtenez beaucoup de tranquillité d'esprit en étant juste autour d'eux.

Le mauvais

Il est presque impossible de contraindre ces personnes contre leur gré comme ils se tournent souvent être l'une des personnes les plus tenaces autour. Indolent et sans bouger, ils ont tendance à oublier eux-mêmes.

Au fond, ils n'aiment pas être bossés autour et sur la surface, ils peuvent sembler être agréable et conforme, ce qui donne à votre demande tous, ils sont en fait hébergeaient une rancune profonde assise que lorsqu'elles sont accumulées sur une longue période, se traduira par une rage explosive ou des manifestations comportementales passives-agressives.

Parfois, ils sont trop facile et ils n'ont pas de soins dans le monde.

Leur tendance à négliger les conflits peuvent aussi avoir un effet négatif sur les relations humaines, en particulier pendant les périodes où les résultats affectent le plus.

Comment traiter avec eux

Ne pas le patron autour d'eux. Faites-leur savoir que la meilleure paix et l'harmonie qu'ils peuvent obtenir avec d'autres personnes est de faire les choix qui appuient le mieux cela.

artisans de la paix auto-préservation peuvent sembler très déconnectés, mais juste faire ce que vous pouvez pour soutenir leur environnement paisible.

artisans de paix sexuels aiment l'intimité d'une relation calme et sereine et essayer de ne pas provoquer des conflits avec eux qui les fera se taisent complètement.

pacificateurs sociaux sont un type très intéressant. Ils aiment être avec des gens qui leur donnent une communauté et un sentiment de paix - servir et plaire aux autres. Mettre ce type de personnes dans un environnement sûr, non intrusive les aide à être eux-mêmes. De cette façon, il dompter leur peur du sentiment de perdre quelque chose ou d'être annihilé.

Ils travaillent très bien avec performants (type 3) parce qu'ils aiment qui les motiver et de les vendre un beau rêve et ils détestent être autour Loyalistes (type 6) qui ils pensent sont différentes de la façon dont ils pensent les gens.

Chapitre 6:

personnalités

Synopsis

Nous sommes tous différents! Vous savez que vous ne devez pas être un génie pour savoir.

Cependant, en ce qui concerne le traitement des personnes qui n'ont pas la même personnalité comme la vôtre, comment réagiriez-vous?



Personnes différentes

Tout simplement parce que vous avez été un farceur, cela ne signifie pas que vous pouvez faire un chef de la direction d'un rire de l'entreprise multi-nationales. Tout simplement parce que vous êtes passionné par les gens, cela ne signifie pas que votre patron pense de la même façon comme vous le faites. Tout simplement parce que vous ne voulez pas nuire à votre meilleur ami, cela ne signifie pas que vous devez retenir l'information désagréable (être floués par le petit ami) de sa part.

Quand je travaillais dans une entreprise de bijoux, je ne savais pas ce qui se passait avec mon patron qu'il continua à pousser la limite de ses employeurs à faire des heures supplémentaires. Quand cela est arrivé, quelques-uns des états-majors commencent marmonner et se plaindre de ne pas avoir assez de temps pour passer avec leurs familles ou proches. Pour ces états-majors, les relations avec leurs proches signifient beaucoup pour eux.

D'autre part, mon patron avait une idée tout à fait différente de l'incident entier. Il n'y avait qu'une seule chose dans son esprit - livrer la promesse, les meilleurs produits et un excellent service à son grand client. Il est difficile de ne pas comprendre pourquoi il a continué à pousser les états-majors à la limite. Peu importe ce qu'il faut, sa priorité pour garder son entreprise de rester au sommet dans l'industrie.

Il m'a fallu un certain temps pour comprendre.

Dans cet e-book, vous apprendrez et comprendre beaucoup plus sur les différents types de personnalités. Alors que tout le monde est unique, vous pouvez

groupe généralement eux en 9 types: Contrôleur, promoteur, analyseur, supporter,
contrôleur / analyseur, promoteur / régulateur, organisateur
supporter, l'analyseur de support et centrée.

Ne vous inquiétez pas si vous ne savez pas ce que signifient ces termes. Comme vous le voyage avec cet e-book, vous allez faire connaissance avec ces personnalités et votre avantage?

Comprendre les mieux et savoir comment traiter efficacement avec eux.

Chaque type de personnalité sera discuté dans leurs domaines d'attributs, les forces, les faiblesses et la bonne façon de traiter avec eux.



Chapitre 7:

Le contrôleur, promoteur et analyseur

Synopsis

Avez-vous ce qu'il faut pour être un contrôleur? Qu'est-ce que cela signifie d'avoir l'état d'esprit du contrôleur et la conduite? Ne soyez pas effrayé par la durée du contrôleur. Comme vous apprenez leurs attributs dans ce chapitre, vous allez être équipé pour traiter efficacement avec eux. Ce chapitre parle:

- Les attributs de la personnalité du contrôleur
- Comment traiter avec un contrôleur?

Pas tous d'entre nous comme les termes de contrôleurs, mais vous apprendrez exactement pourquoi vous avez besoin de ces contrôleurs sur la terre pour faire un monde meilleur pour être.

Avez-vous des amis qui sont très expressifs? Ils crieront tout d'un coup, et ils ont tendance à être les personnes les plus créatives que vous pourriez trouver sur la terre. Ils sont les promoteurs!

Ce chapitre parle:

- Les attributs de la personnalité promoteur
- Comment traiter avec un promoteur?

Il est généralement amusant d'avoir un promoteur dans le groupe parce qu'ils sont ceux qui nous divertissent le plus. Ça sonne bien, mais cela signifie aussi que certaines personnes vont être irrités simplement à cause de leurs actions expressives.

Avez-vous déjà rencontré quelqu'un qui jette un million de questions avant qu'il entre son pied sur un bateau? Si vous n'avez pas, mais vous avez fait face au même scénario ci-dessus, vous venez d'avoir votre expérience avec un analyseur.

Ce chapitre parle:

- Les attributs de la personnalité de l'analyseur
- Comment traiter avec un analyseur?

Analysateurs sont généralement lents et sécurisé. Vous apprendrez exactement pourquoi de l'information que je vais partager avec vous à partir de la page suivante.



Les 3 premiers

Un contrôleur est généralement quelqu'un qui prend l'initiative de faire les choses naturellement. Ce sont eux qui ont aucun problème avec la prise de décision. Ces personnes semblent être une forte volonté, confiant, capable et efficace.

Lorsque les contrôleurs sont suspendus avec leurs amis, ils sortiront des idées des activités. Ils décideront où les places seront et qui seront en charge d'une tâche. Quand un contrôleur est en cours d'exécution de sa propre entreprise, il sait exactement dans quelle direction se diriger vers. Dans une famille, si un mari est un contrôleur, la femme et les enfants ne seront pas besoin de se soucier d'une chose simplement parce que le mari a déjà pris toutes les décisions.

Ce groupe de personnes est très axé sur la tâche. A chaque fois qu'une tâche leur est donnée, vous pouvez être sûr qu'ils sont entre bonnes mains et savent qu'ils vont l'obtenir à temps. Leur devise est ce - peu importe ce qu'il faut, il doit être fait.

Que diriez-vous du côté sensible d'entre eux? Eh bien, si vous êtes une femme et la recherche d'un nouveau type sensible à l'âge, les contrôleurs vont vous décevoir.

Les contrôleurs semblent être insensibles et les émotions ne les affecte normalement en aucune façon. Alors que certains de vos amis peuvent même pas oser

pour vous confronter vos actes répréhensibles, ces gens ont aucun problème avec elle vient à la confrontation.

Il y a des tonnes de façons, mais vraiment dans le but de cet e-book, je vais partager quelques points pratiques afin que vous puissiez les utiliser en cas de besoin.

Soyez Soumise: Soumission signifie essentiellement à obéir et à faire ce que votre supérieur vous demande de faire (dans les limites légales). Creuser plus profond, la soumission est plus que l'obéissance et la conduite. Si vous pensez à ce sujet, la soumission vient quand il y a désaccord. Même quand il y a des moments que vous n'êtes pas d'accord avec votre patron idée, vous devrez quand même se soumettre à lui. Si vous ne savez jamais, les patrons favorisent les subordonnés qui les soumettent à plutôt que ceux qui sont contre eux.

Savoir ce qui est le mieux pour eux: Cela peut être plus facile pour vous maintenant que vous savez déjà ce qu'ils ont à l'esprit déjà - résultats. Donc, chaque fois que vous travaillez avec eux, vous devez travailler pour leurs intérêts.

Je sais que nous l'avons mentionné au sujet de la soumission dans les points précédents, mais qu'il sera possible pour votre patron pour mettre en œuvre les idées que vous avez à l'esprit? La réponse est un oui très retentissant! Il est quand votre idée est perçue comme beaucoup plus pratique, efficace et pratique idée que votre patron.

Quand il connaît vos idées l'aider à atteindre les objectifs (ce qui est de faire des charges seuu d'argent, l'image de marque ou implique dans la charité) de

l'entreprise, il aura aucun problème en disant « oui » à vos idées proposées. Il est tout simplement pour le bien de la société.

Beaucoup de gens sur terre trouvent là-bas, il est difficile de travailler avec ou pour ceux qui ont la personnalité du contrôleur. Eh bien, les choses changent quand vous savez ce qu'ils pensent et ce qui compte pour eux. Lorsque vous le faites, l'unité et l'harmonie installe.

Avez-vous déjà demandé pourquoi certains de vos collègues obtenir des faveurs de vos supérieurs? Ils savent juste comment faire leurs patrons heureux. Même si la plupart des exemples ci-dessus sont illustrés dans le cadre d'un emploi, vous trouverez des contrôleurs entre vos amis et famille. Je crois que vous êtes en mesure de les identifier à partir de maintenant.

Bien que les contrôleurs sont ceux qui prennent des décisions pour le groupe ou les organisations, ils ne peuvent pas être ceux qui obtiennent le plus d'attention à l'époque. Le moment de la partie de la planification se fait, le travail des contrôleurs est également fait.

D'autre part, le promoteur peut capter l'attention du public très facilement simplement en raison de leur nature la promotion. Ils sont expressifs, garder la foule divertir, sortir avec les blagues spontanément et capter l'attention des personnes présentes. Les choses qu'ils disent ne même pas besoin de donner un sens.

Ils semblent être heureux, actif, ouvert et amical. Certains peuvent même se demander pourquoi ils peuvent parler et exprimer si bien et en même

temps, une minorité lui agace. Les gens aiment généralement avoir des promoteurs autour parce qu'ils ne sont pas ennuyeux et prestance.

Quels sont les exemples d'un promoteur?

- Le masque (interprété par Jim Carrey)
- Buddy Love du Professeur Foldingue Film
- Donkey Shrek

Ouais, je sais qu'ils sont tous les personnages fictifs mais je suis sûr que vous êtes en mesure de dire qui ont obtenu les attributs du promoteur parmi les gens autour de vous.

Il y a toujours un moyen d'apprivoiser le singe, si vous savez comment. Eh bien, peut-être pas tant de les dompter, mais si vous savez les trucs, il va vous aider à obtenir avec les promoteurs assez bien. Par « assez bien », je veux dire le moment peut être partagé et apprécié par les parties les deux.

Fournir une solution pour les: Vous ne voudriez pas remettre le travail sur une personne impulsive en matière de résolution de problèmes. Les promoteurs peuvent ne pas être la meilleure source pour résoudre les problèmes, ils sont certainement aider beaucoup en matière de mise en œuvre du plan. Vous serez étonné de la façon dont le plaisir du voyage peut être avec les promoteurs autour.

Ils veulent la reconnaissance: La meilleure façon de motiver les promoteurs est de leur donner la reconnaissance. Ils aiment être reconnus de la contribution qu'ils ont investi. Par exemple, si vous complimenter Dennis (un

promoteur) pour faire un excellent travail devant la foule, il va se rappeler ce depuis longtemps et la meilleure partie est, il voudra travailler avec vous encore et encore.

Protéger leur ego: Soyez très prudents en traitant avec eux. Ils sont super sensibles avec leur ego et vous avez essayer de votre mieux pour protéger leur ego. Le meilleur endroit pour les affronter est généralement quand personne d'autre est autour. Faites-le sincèrement et honnêtement.

Partager interpersonnels sentiments avec eux: Si vous pouvez trouver des façons d'avoir un cœur à cœur leur parler, ce sera génial. Même la plupart d'entre eux sont des blagues, ils aiment aussi ce genre de conversation avec leurs pairs. Même si ils sont toujours expressifs, ils savent ce qu'il faut laisser sortir et que non. Par conséquent, vos secrets sont toujours en sécurité avec eux.

La ligne de fond est la suivante. Les promoteurs doivent bénéficier d'un espace pour s'exprimer. Parfois, ils sont très difficiles à comprendre et pourtant, ils font le voyage beaucoup plus amusant et agréable. Éliminer processus de prise de décision essentielle de leur part. Ils ne sont pas nés pour elle. Cependant, les impliquer dans la mise en œuvre et ils en feront un agréable.

Les analyseurs sont très-sentiment basés. La plupart du temps, ils font la décision en fonction de leurs sentiments sur la sécurité. En cas de sentiment d'insécurité, le processus prendra encore plus longtemps, tout simplement parce qu'ils ont besoin de recueillir davantage de données pour eux-mêmes ou les situations.

Les données et l'analyse sont extrêmement importantes pour ce groupe de personnes. Lorsque problème se pose, ils prendront le temps d'étudier, de recueillir des données et analyser la situation avec toutes les ressources disponibles. Non seulement les données et les faits, les opinions et les pensées des personnes impliquées sont également essentiels pour eux.

analyseurs Normalement semblent être très académique et ont tendance à être très sérieux en matière de l'environnement de travail. Leur conversation basée peut-être sur des faits, des histoires ou des illustrations du passé.

Certaines personnes peuvent trouver à leur parler ennuyeux et en même temps, les choses qui sortent de leur bouche sont bonnes à utiliser pour des conseils.

L'un des exemples communs comprendrait le personnel d'âge moyen qui ont peu intérêt dans le changement de culture, en particulier dans l'entreprise. Ils sont à l'aise avec où ils sont actuellement et le risque est tout simplement pas quelque chose qu'ils veulent sur leur chemin. Ils peuvent être sûrs encore tenaces.

Faire face à un analyseur peut nécessiter des compétences. Rappelez-vous toujours, tout ce qu'ils veulent est juste la sécurité et les données. Lorsque vous avez ces deux choses avec vous, vous ne pouvez pas vous tromper avec un analyseur.

Voici quelques façons plus pratiques ...

Utilisez leur capacité à construire l'amitié: Si vous ne savez pas, les analyseurs ont tendance à utiliser leur capacité à attirer l'attention ou de construire l'amitié, plutôt que leur véritable autonomie. Si vous pouvez fournir un environnement pour rencontrer des amis ou d'établir des relations avec les autres par le biais de leur capacité (probablement travailler sur un gros projet ensemble), les choses vont mieux pour eux.

Encouragez-les à être moins critique: Oui, ils sont critiques sans aucun doute, mais vous pouvez aussi soulager leurs critiques en leur assurant qu'il est temps de mettre en œuvre les stratégies et il n'y a pas besoin de se soucier des erreurs qui vont se produire. Passez plus d'efforts pour convaincre et les encourager.

Dites-leur des choses qu'ils ne savent pas: Surtout quand vous êtes à la réunion, les choses qu'ils savent déjà que leur irriter si vous répétez. Lorsque vous leur fournissez les informations utiles dont ils ont besoin pour aider à résoudre les problèmes, vous gagnerez leur faveur facilement.

Ce sont les attributs d'un analyseur et je ne peux pas insister sur ce point - il est tout au sujet de la sécurité et des données.

Chapitre 8:

*Supporter, promoteur / Supporter et
Promoteur / contrôleur*

Synopsis

Vous avez probablement vu les supporters tout autour de vous. Lorsque vous êtes émotionnellement faible, ils sont généralement ceux que vous voulez aller. Ce sont les gens personne et nous les appelons les partisans.

Ce chapitre parle:

- Les attributs de la personnalité Supporter
- Comment traiter avec un supporteur?

Non seulement il y a des promoteurs et des partisans de la terre. Certaines personnes ont la personnalité mixte qui vient avec le promoteur ainsi que des partisans. Nous appelons la personnalité promoteur / défenseur. Ce chapitre parle:

- Les attributs du promoteur / Supporter Personnalité
- Comment traiter avec un promoteur / Supporter?

Avez-vous vu des gens qui ont été vantent de leur propre succès et pas une blague, ils sont vraiment un succès? Ceci est l'un des exemples de promoteur / régulateur.

Ce chapitre parle:

- Les attributs de la personnalité promoteur / contrôleur
- Comment traiter avec un promoteur / contrôleur?



La prochaine 3

Les partisans sont généralement sympathiques et très axée sur les gens. Pour les promoteurs, les gens apprécient uniquement la présence d'un promoteur en raison de sa capacité à divertir.

Cependant, les gens placent leur confiance sur les partisans principalement en raison de leur capacité à prendre soin, d'encourager et de soutien.

Voilà pourquoi, lorsque vous rompre avec votre petit ami de 10 ans, vous ne voudriez pas aller à un contrôleur ou un analyseur, mais un défenseur pour le confort.

Comme il est leur nature d'être axée sur les gens, ils ont tendance à éviter les conflits personnels de quelque manière que possible; même si cela signifie coûter l'innocence d'eux-mêmes. Il sera très difficile pour eux de rejeter les gens et ils plairont à tous ceux qui viennent leur chemin (et bien sûr, je ne parle pas du genre de demande criminelle).

Ils sont également très sensibles aux gens. Quand les gens sont autour, ils se fondent habituellement dans la conversation et aller avec le courant. Ils ont laissé d'autres pour lancer toutes sortes d'activités et pourtant ils n'ont pas l'intérêt pour impressionner les autres.

Ce sont les espèces qui semblent être inoffensifs et non menaçant. Même quand ils sont menacés, ils ne le feront pas au public et certains d'entre eux supprimer leurs sentiments au point de la dépression, ce qui est pas bon du tout.

Jusqu'à présent, les partisans semblent être le genre agréable et facile de la personne à aller. En fait, il est dangereux d'avoir ce genre d'état d'esprit parce que les partisans semblent également être une bombe à retardement qui ne vous donne pas une idée quand il va exploser.

Pourquoi donc?

Les fardeaux qu'ils portent pour d'autres peuvent devenir lourds et il est pas rare de trouver la personne la plus gentille qui a toujours vous écoute et vous plaît souffre de dépression. Cela peut même être le cas sans notre reconnaissance.

Ne pas les pousser trop dur: Maintenant que vous savez qu'ils vont dire « oui » à presque tout ce que vous leur demandez et ce n'est pas une bonne idée de les pousser à la limite et les prendre pour acquis. Rappelez-vous, ils sont aussi des êtres humains.

Soyez reconnaissants: Même si la reconnaissance ou des récompenses peuvent ne pas être ce qu'ils recherchent, ce serait bien de les encourager et une petite tape sur l'épaule pour les choses qu'ils ont fait pour vous. Rappelez-vous les moments où il était là quand vous étiez tout à fait en bas? Voici comment vous pouvez la période de récupération.

Aidez-les à se défendre: Je sais qu'il est anormal que les partisans d'exprimer ce qui est dans leur cœur, mais néanmoins vous pouvez les encourager à le faire. Ils ont le droit d'exprimer leur

opinions aussi. Puisqu'il n'est pas la nature à eux, vous pouvez les pousser un peu pour se protéger à l'avenir.

Maintenant que vous connaissez les raisons derrière les supporters sont émotionnel et axée sur les gens. Il suffit de garder dans votre esprit quand vous traitez avec eux, vous devez les reconnaître pour ce qu'ils ont fait pour l'amour de courtoisie et ne jamais les prendre pour acquis.

Fondamentalement, la personnalité promoteur / support est le mélange de personnalités de promoteur et de supporter. Un promoteur peut être amusant de sortir avec, mais cela ne signifie pas qu'il a des amitiés véritables du tout. La même chose à un partisan - on n'a pas besoin de capter l'attention de la foule afin d'avoir beaucoup d'amitiés véritables.

Qu'est-ce qui arrive à la personnalité du promoteur / partisan alors? Il est tout simplement référence à une personne qui est très expressif dans les choses qu'il fait et en même temps, il apprécie les relations et les gens autour de lui.

Ce genre de personnes utilise son charisme pour établir des relations avec les gens autour de lui. Même si elles semblent être la star dans la foule, les relations avec les gens est certainement une grande chose à lui.

Alors que les promoteurs ne peuvent évaluer leurs propres opinions, dans la personnalité promoteur / supportrice, une personne à la fois les valeurs de son propre et les idées des autres. Ce genre de personnes peut être plus attrayante tout simplement à cause de la force cachée qu'ils ont.

Je dirais que la personnalité promoteur / partisan est dans ceux qui aiment traîner sans beaucoup de sérieux dans un environnement tendu. Artistes, designers, pigistes ou clowns peuvent avoir ce genre de personnalité.

Comment traitez-vous avec eux, alors?

Them estime public: Vous avez besoin de les estimer dans le public pour ce qu'ils ont fait et ont contribué. Ils ont apprécié d'être reconnu et pourtant ils sont aussi les partisans. Ils doivent avoir aidé les gens autour d'eux d'une manière ou d'une autre.

Laissez-les développer de véritables Amitiés: Même si elles semblent être charismatique, je suppose qu'ils ont peur d'être seul. Ceci est probablement l'un des secrets cachés qui viennent avec la promoteur / support.

Meilleur travail dans un groupe: Dans le cas où vous devez les affecter à travailler, les laisser travailler dans un groupe. Ils aiment rire et en même temps, ils aiment les gens. Travailler dans un groupe peut les aider à développer des relations étroites avec ses pairs et à son tour ce sera également un excellent endroit le lieu de travail pour être.

Maintenant que vous avez rencontré le promoteur / défenseur, pouvez-vous identifier l'un de vos amis qui appartiennent à ce groupe?

Une personne avec une personnalité promoteur / régulateur est normalement expressif d'une manière agressive. Contrairement à promoteur / partisan, les relations ne peuvent pas d'importance pour eux, mais le succès et le sens de la réalisation peut être une chose vraiment grand pour eux.

Maintenant, un contrôleur peut être atteint grand succès mais il reste encore un profil bas. Je connais personnellement une personne qui a été déclarée faillite et pourtant il est propriétaire d'une entreprise qui fait des millions de dollars de bénéfices par an. D'autre part, le promoteur / contrôleur peut être atteint grand succès en même temps, mais le fait qu'il est riche à tous est fait connu et avec succès dans le monde entier.

Ce groupe de personnes aiment les défis et cherche toujours à gagner. Non seulement pour gagner, mais pour gagner avec brio. Il est pas tout à fait commun pour eux de rester dans la même position pour longtemps. Ils ont besoin de sauter d'un endroit à l'autre. Stagnancy va juste les ennuyer et ils poursuivre leurs objectifs et leurs rêves avec intensité.

En termes de conversations, ce sont eux qui dominent. Les gens écoutent le moment où ils parlent et leurs voix se révèlent être clairement visibles. De plus, les discours qu'ils font transporteront généralement beaucoup de poids.

Probablement maintenant, vous ne voudriez pas travailler sous un patron qui a un promoteur / personnalité du contrôleur. Ou peut-être, vous voulez être un promoteur / contrôleur. De toute façon est tout à fait bien.

Voici comment vous pouvez traiter avec eux ...

Contribuer idées fondées sur leurs intérêts: Si on vous donne une chance d'apporter des idées à un promoteur / contrôleur, vous devez le faire correctement. Pour ne pas vous parler ne recevez pas beaucoup de chances de leur parler, les choses que vous leur dire à doivent contribuer à les aider à atteindre leurs objectifs et leurs rêves.

Estimez leur succès: Oui, les promoteurs / contrôleurs peuvent être très égoïste parfois. Une chose que vous pouvez faire pour les rendre heureux si l'estime leur succès. Célébrer leur succès et leur dire qu'ils ont fait un bon travail. Si le compliment si on leur donne devant une grande foule, il est encore mieux. La sûrement envie d'être reconnu de leur succès.

Impliquez-les à travailler en groupe: S'il est possible, essayer de les amener à travailler en groupe. Leur rythme de travail ne peut pas être agréable tout en travaillant avec le reste des membres du groupe, mais il est un bon moyen de leur permettre d'apprendre à cheminer ensemble avec l'équipe, plutôt que d'avoir à marcher seul.

En bref, les promoteurs / contrôleurs sont ceux qui obtiennent les choses efficacement avec l'intention d'être reconnus pour leurs réalisations. Quand vous comprenez cela, vous savez pourquoi ils se comportent de telle manière.

Chapitre 9:

Le contrôleur / analyseur, analyseur / Supporter et Centric

Synopsis

Il est vraiment une combinaison des deux contrôleurs et des personnalités analyseur. Ce genre de personnalité semble être lointaine et les gens trouvent qu'il est difficile d'accéder à leur vie.

Ce chapitre parle:

- Les attributs du contrôleur / personnalité de l'analyseur
- Comment traiter avec un contrôleur / analyseur?

Maintenant, vous avez un mélange d'analyse et de personnalités de supporter. Nous les appelons la personnalité analyseur / défenseur.

Ce chapitre parle:

- Les attributs de l'analyseur / Supporter personnalité
- Comment traiter avec un analyseur / Supporter?

Croyez-vous qu'il ya des gens qui ont toutes les personnalités abordées dans ce e-book? Ces gens ont ce que nous appelons la personnalité centrée.

Ce chapitre parle:

- Les attributs de la personnalité Centric
- Comment faire face à un Centric?



3 Plus

La première chose qui me vient à l'esprit par rapport à la personnalité contrôleur / analyseur est-ce - ils sont raides! Je ne sais pas si elle est le mot juste pour les décrire, mais pour moi, ils sont probablement la dernière personne sur la terre, je veux passer du temps avec. À moins qu'il est nécessaire, il n'y aura pas moyen que je veux les rencontrer.

Quoi qu'il en soit, nous allons parler des contrôleurs / analyseurs. Ils sont efficaces et le sens des affaires. En plus d'obtenir les résultats souhaités, ils sont aussi désireux de recueillir de l'information. Même parfois la mise en œuvre du plan peut prendre beaucoup plus longtemps que nécessaire, néanmoins la probabilité du succès est presque garanti.

Ce groupe de personnes ne sont pas si bon à placer leur confiance sur les autres. Ils peuvent être très critique et de jugement au point qu'ils ne placent leur confiance sur les personnes qui ont travaillé efficacement pour eux dans le passé. Tous les débutants devront effectuer extrêmement bien afin d'obtenir la faveur initiale des contrôleurs / analyseurs.

Inutile de dire, ils sont très axés sur les tâches. Ils ne sont pas motivés par des émotions et souvent très rationnelle en matière de prise de décisions. Ils sont calmes et stables, même les plus grands obstacles fixés dans. Peu importe, ils le faire.

Enfin, il est normal de les numériser afin par la situation ou une personne qui est devant eux. Ils généreront toutes sortes de perceptions,

les données et le jugement sur les situations et personnes, ce qui provoque la personne en particulier à la panique facilement.

Contrôleurs / analyseurs semblent être sérieux et ennuyeux. Comment traitez-vous avec eux, alors?

Fournir Plan détaillé: Oubliez leur parler du concert de Justin Bieber vient. Ils veulent juste savoir ce que vous avez à offrir pour les aider à atteindre leurs objectifs et quelles sont les mesures qu'ils doivent prendre pour amener leurs objectifs à passer.

Effort supplémentaire pour réduire les erreurs: Lorsque vous travaillez avec eux, il faut prêter une attention particulière aux détails et donner plus de 100% de votre énergie. Vous ne pouvez peut-être permettre à des marges d'erreurs et aux contrôleurs / analyseurs, erreurs leur coûtera beaucoup de ressources. Donc sois prudent.

Efficacité: Tout ce qu'ils veulent est l'efficacité. Si vous pouvez utiliser les ressources disponibles, vous obtenez leur attention et ils veulent vous impliquer de travailler comme une partie de leur équipe.

Bien que je personnellement trouver il difficile pour faire face à contrôleurs / analyseurs, je ne dis pas cela est le cas pour tout le monde. Je crois que le monde a besoin de contrôleurs / analyseurs pour diriger et mettre en œuvre les stratégies pour faire du monde un meilleur endroit pour tout le monde.

Le groupe d'analyseurs / partisans est plutôt intéressant. Même les relations peuvent importer à eux, ils auront toujours du mal à développer des amitiés véritables simplement en raison de leur nature de l'analyseur ainsi.

Par exemple, ils peuvent longtemps pour l'amitié et en même temps, ils sont aussi critiques quand il s'agit de choisir les bons amis.

En conséquence, ils initient rarement des conversations dans des situations interpersonnelles. Ils seront généralement attendre que les autres de les approcher ou laisser les autres d'exprimer leurs opinions avant de parler leur premier mot dans la conversation.

Ils peuvent être de très bon soutien encore analytique. Il faut du temps pour eux de faire confiance à une personne entièrement.

Sont généralement plus lents Analyzers avant de prendre des décisions sur les questions. Par conséquent, quelques-unes des meilleures façons sont de leur donner plus d'espace pour développer des amitiés.

Exploitez de bonnes Témoignages: Lorsque vous parlez à un analyseur / défenseur, ils peuvent facilement prendre les choses que vous dites d'une autre personne à leur cœur. Alors, quand la prochaine fois un analyseur / défenseur rencontre la personne que vous lui avez parlé dans le passé, il aura une brève idée de la bonne ou mauvaise la personne peut être. Il peut être soit défensive ou ouvert à l'amitié, sur la base

témoignages que vous avez dit. Vous devez donc être prudent avec les mots que vous utilisez pour parler d'autres personnes devant les analyseurs / partisans.

Donnez-leur plus d'espace pour développer l'amitié: Certaines choses dans la vie que ne peuvent pas être forcés. Pour les analyseurs / supporteurs, même si elles peuvent longtemps pour que des amitiés sincères, vous devez leur donner plus d'espace pour développer ce genre de relations.

Analyzers / Les partisans peuvent être compris facilement quand vous savez ce qui se passe autour d'eux. Rappelez-vous toujours, ils sont un peu lent quand il s'agit de développer des amitiés que vous avez juste besoin d'aller avec leur rythme.

Maintenant, je dirais que les gens avec la personnalité centrée sont presque parfaits. Ils utilisent l'approche droit de communiquer, en fonction de qui ils parlent. Quand ils parlent aux contrôleurs, ils passent leur mode se rapportent aux contrôleurs. Quand les gens viennent à eux pour le soutien, ils deviennent de compassion avec les sentiments du cœur brisé.

Est-il pas étonnant si nous avons la personnalité centrée?

Même ils sont une forte volonté, ils ne semblent pas être manipulatrice. Même quand ils soutiennent, ils ne tentent pas de retenir l'information désagréable de la personne visée. En fait, ils choisissent la bonne façon de livrer les mauvaises nouvelles à la personne.

Dans le milieu de travail, ils peuvent probablement se entendre bien avec les deux supérieurs et subordonnés aussi. Bosses les aiment et le personnel sont heureux de travailler sous eux.

Sérieusement, ils semblent être sans faille et les personnes atteintes de la personnalité sont généralement centrés sur vous pouvez les leaders les plus charismatiques peut trouver sur la terre.

Sérieusement, vous avez juste besoin d'être vous-même. Laissez-le lire centrée sur votre esprit et faire ses merveilles tout en parlant à vous. Bien sûr, il y a aussi certaines choses que vous pouvez faire pour les faire se sentir mieux. En voici quelques uns...

L'honnêteté: Avez-vous déjà entendu parler du dicton qui dit: « L'honnêteté est la meilleure politique »? Si vous avez pensé à utiliser la bonne approche et les mots pour impressionner le centrique, permettez-moi de suggérer qu'il n'y aura pas un tel besoin. Ils savent exactement ce que vous pensez au moment où ils commencent à parler de vous. Donc, juste être honnête pour eux.

Comprendre ils sont différents à Times: Ne soyez pas surpris si vous voyez les différents côtés de la centrique. Il est juste en eux. Ils peuvent être expressive cette heure, et ils peuvent être très analytique et de contrôle au cours des réunions.

Apprendre d'eux: Si vous êtes capable, s'il vous plaît apprendre d'eux parce que le monde a besoin de plus de gens comme eux pour aider à faire le un monde

endroit génial pour être. Si vous êtes en mesure d'adapter certaines de leurs façons de gérer les choses, vous allez être différent!

Centric ne semble pas avoir des défauts de caractère, mais ce n'est pas vrai. Personne ne naît parfait sous le soleil. L'astuce à propos de Centric est que, ils savent exactement comment jouer le jeu.

Donc, si vous voulez avoir une personnalité centrée, ce chapitre est certainement là pour vous aider.



Chapitre 10:

Un coup d'œil à Polarités

Synopsis

Devenir un travailleur léger ou de travail noir est pas quelque chose qui se produit tout simplement. Il est un choix de Witting, un énorme gros des individus ne jamais arriver à.

Vous pourriez avoir une polarité vers inclinations ou l'autre, et vous pouvez certainement expérimenter avec les deux polarités autant que vous voulez, mais devenir un travailleur léger ou travailleur noir signifie prendre un engagement particulier à la commande d'une seule polarité.



différents Polonais

Lorsque vous choisissez de polariser, vous construisez un engagement à vivre une sorte de vie particulier. Il est comme arriver à un engagement à un domaine spécifique qui prend des années à maîtriser, comme préparation pour les Jeux Olympiques, devenant musicien, ou devenir un maître d'échecs.

Tu ne vas pas simplement réveiller un jour pour constater que ... yup ... vous êtes une ceinture noire, ni vous réveiller brusquement et reconnaître que vous êtes un ou un artisan de lumière travailleur noir. Polariser comme un travailleur léger ou de travail noir est un vaste engagement à long terme. Il ne se produit pas simplement par lui-même instantanément de perspicacité.

La détermination de polariser est une détermination que vous faites avec chaque fibre de votre être. Pour quelques personnes, il pourrait être un choix inné, ressenti comme une sorte d'appel. D'autres personnes doivent passer beaucoup de temps à explorer les deux polarités pour faire la dédicace de polarisation vraiment consciemment et délibérément. Mais la plupart des individus ne polarisent.

Si vous polarisez comme un travailleur léger, vous vous engagez votre vie à aider le plus grand bien. Si vous polarisez comme un travailleur noir, vous vous engagez votre vie pour vous aider.

Il devrait être une sorte de évident que la plupart des individus ne font jamais ce genre d'engagement dans leur vie. Par conséquent, la plupart des individus ne sont ni ouvriers, ni artisans de la lumière sombre. Les 2 extrêmes de consacrer sa vie à aider le plus grand bien ou à aider son

propre souci de soi ne sont pas attrayants pour la plupart des individus. Il est simplement pas pour eux.

A la suite de polarisation, votre polarité devient l'élément clé de votre vie. Vous vivez et respirez tous les jours. Il obtient pratiquement à faire partie de votre ADN. Il est inimaginable de compartimenter un tel dévouement. Vous ne pouvez pas travailler à un travail humble et faire la lumière travail ou travail noir officieusement. C'est comme essayer d'être président des États-Unis « officieusement ». Être un travailleur léger ou de travail noir est une chose 24/7, toute l'année. Il est qui vous êtes, non seulement ce que vous faites.

Ceux qui ne sont pas polarisés sont libres de se sentir les deux polarités, mais à un niveau de force beaucoup plus faible que ce soit un travailleur léger ou darkworker mai. En fait, il est d'un grand avantage pour explorer les deux polarités et de comprendre comment ils fonctionnent.

Si vous êtes un travailleur léger ou de travail sombre, vous aurez pas question à ce sujet. C'est par définition. Si vous avez des questions à ce sujet, vous ne l'avez pas polarisé. Ceci est aussi une question principale que vous êtes en reconnaissant une ceinture noire dans un art martial particulier. Si vous avez à la question, vous n'êtes pas une ceinture noire.

La rationalité de polarisation est parce que vous êtes prêt à faire une dédicace de Wittig à une sorte de vie particulier. Vous êtes désireux de consacrer tout votre être soit d'aider le plus grand bien ou pour vous aider. Ce dévouement est votre intention de vie.

II

devient le centre de votre identité. Vous indiquant le cosmos, « Voilà qui je suis. »

Lorsque vous faites cet engagement, vous vous connaissez une manière que vous ne l'avez jamais vous connu auparavant. Vous vous réveillerez en reconnaissant tous les jours pourquoi vous êtes ici, non pas parce que quelqu'un vous a dit pourquoi, mais comme vous l'avez indiqué votre propre pourquoi, avec le pouvoir de choix conscient. Chaque instant de chaque jour, vous reconnaîtrez que vous êtes et ce que vous êtes ici pour accomplir.

Polarisation apporte un niveau frais de force, d'entraînement et la motivation. Troubles et les obstacles qui auraient auparavant vous apparaîtront comme dépassement. Petites Une fois que vous avez défini un objectif qui aligne avec votre polarité, vous reconnaîtrez - ne le souhaitez - il sera atteint.

Remplace par intérim tentative. Par conséquent, vous élargir la portée de vos objectifs pour égaler votre force. Vous aussi élargir considérablement votre calendrier pour l'examen des résultats de vos choix, penser dix, vingt, plusieurs années avant que d'avance. sottises à court terme seront remplacés par des allégeances à long terme.

Il y a des niveaux de polarisation. Plus vous obtenez polarisée, plus vous puisez dans vos degrés les plus riches de la puissance intérieure. Que vous soyez un travailleur noir ou un travailleur léger, votre origine de la force se trouve toujours à l'intérieur.

Il n'est pas une sorte de moyens ou le pouvoir de position. Vous pouvez être privé de tous vos titres et possessions du monde et se sentir encore même sécurisé. En tant que travailleur léger, votre flux d'énergie vers l'extérieur. En tant que travailleur noir, votre flux d'énergie vers l'intérieur. L'origine de ce flux est toujours en vous - basé à l'intérieur de votre conscience - et votre polarité régule la direction de l'écoulement.

Si vous ne souhaitez pas polariser, non. Vous êtes libre d'aller le long en utilisant les deux polarités si vous le décidez. Il suffit de savoir que vous ne pouvez jamais attendre à surmonter polarité à moins que vous consacrez à l'un ou l'autre. Autrement dit, si vous ne polarisez, vous vivez toujours avec la connaissance que vous avez vécu bien au-dessous de votre potentiel en termes de votre pouvoir pour aider les autres ou pour vous aider. Votre aide au monde, ainsi que votre aide pour vous sera moyenne au mieux par rapport à ce que vous avez accompli, vous aviez polarisé. Cela devrait être une sorte de évidente. Une fois que vous polarisez, vous faites un engagement solide, et quand vous êtes vraiment dédié à quelque chose, vous allez investir beaucoup plus de temps et d'énergie dans vos quêtes que vous le feriez différemment.

Polarisation est une sorte particulière de dévouement, comme consacrant à la maîtrise d'un domaine particulier comme la musique, l'art, la médecine ou la programmation informatique. La plupart des individus ne font jamais un tel dévouement. Mais vous ne pouvez pas espérer contrôler quoi que ce soit à moins que vous consacrez à la maîtrise d'une chose.

Le contrôle est une procédure, pas un endroit. Le contrôle est lorsque vous tournez un choix dans un must de carrément. Pour la lumière de travail et les travailleurs noirs, ces dédicaces sont atteints pour des raisons différentes.

Cependant, dans les deux cas, une conclusion de Wittig est fait de consacrer un temps, de la puissance, des ressources et des talents au rôle sélectionné avec un degré élevé d'intensité. Cette force de mise au point est peut-être ce qui distingue quelqu'un qui est polarisé.



Emballer

Maintenant que vous savez qui vous êtes - il est temps de vivre la vie authentique!

Ne pas vous battre parce que vous ne voulez pas que votre « type ». Vous êtes tout ce que vous avez donc traiter votre vie avec soin. Si vous ne vivez pas authentiquement, vous ne serez vivre une demi-vie cuite parce que ce n'est pas qui vous êtes!

Profitez du voyage de l'auto découvrir et partager avec d'autres!

