

Termes et conditions

MENTION LÉGALE

L'éditeur a tenté d'être aussi précis et complet que possible dans la création de ce rapport, en dépit du fait qu'il ne garantit ni représenter à tout moment que le contenu à l'intérieur sont exacts en raison de l'évolution rapide de l'Internet.

Alors que toutes les tentatives ont été faites pour vérifier les renseignements fournis dans la présente publication, l'éditeur décline toute responsabilité pour les erreurs, d'omissions ou interprétation contraire de l'objet des présentes. Toute perception de certaines personnes, les peuples ou les organisations ne sont pas intentionnelles.

Dans les livres de conseils pratiques, comme toute autre chose dans la vie, il n'y a aucune garantie de revenu en. Les lecteurs sont priés de répondre à leur propre jugement sur leur situation individuelle d'agir en conséquence.

Ce livre ne vise pas à être utilisé comme source de droit, des affaires, de la comptabilité ou des conseils financiers. Tous les lecteurs sont invités à consulter les services de professionnels compétents dans les domaines juridique, commercial, comptabilité et finances.

Nous vous invitons à imprimer ce livre pour faciliter la lecture.

Table des matières

avant-propos

Chapitre 1:

L'équipe de base du bâtiment

Chapitre 2:

Utiliser les outils en ligne

Chapitre 3:

Musclez votre engagement

Chapitre 4:

Empower votre équipe

Chapitre 5:

Motiver votre équipe

Chapitre 6:

Restez à jour sur votre formation

Chapitre 7:

Soutenir et former votre équipe

chapitre8:

L'importance de la construction d'une bonne équipe

Emballer

avant-propos

L'idée de base d'équipe devient toutes les parties concernées à rester concentré sur un objectif commun, tout en même temps la formation d'une relation de travail confortable qui facilite cette fin. Tout ce dont vous devez savoir ici.



Team Building Tsunami

Une vague de Infos sur la construction de votre équipe

Chapitre 1:

L'équipe de base du bâtiment

Synopsis

Amener les gens axés sur l'objectif devrait également fournir la plate-forme pour de meilleurs processus de prise de décision et aussi une meilleure gestion du temps. Lorsque toutes les parties concernées sont essentiellement d'un esprit, alors il est plus facile de faire avancer les choses rapidement et efficacement.



Les bases

Team building obtient également les membres d'analyser leurs propres contributions individuelles et travailler à l'amélioration de la participation à l'efficacité personnelle, la communication, la planification stratégique, et d'autres qualités qui contribuent.

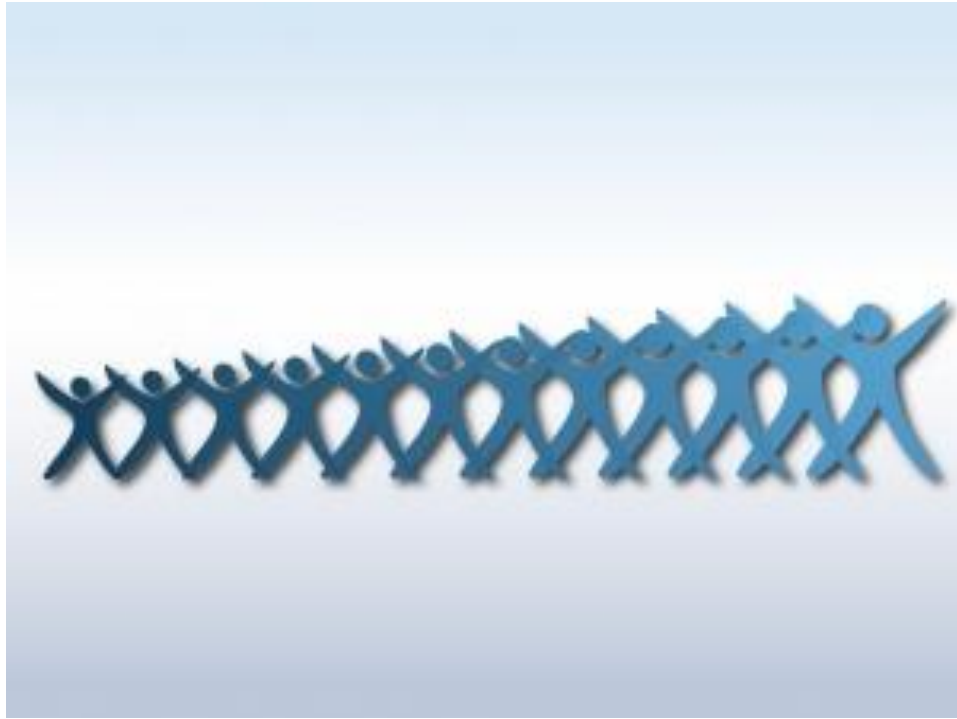
Il n'y a pas uniformisée, le style d'exercice de team building qui peut être utilisé du plateau. peuvent être utilisés Cependant, certains modules de team building comme exemples pour mettre tout le monde a commencé sur la bonne voie.

Le processus continu qui implique les différents aspects des caractéristiques de team building est généralement conçu spécifiquement pour adapter le groupe qui travaille ensemble sur un projet particulier.

Ceci est d'assurer toutes les parties concernées travaillent vers un but commun aussi efficace et efficiente que possible. Un exercice de construction d'équipe efficace prend généralement en compte différents éléments tels que la conception de compte réel ou d'un produit, les possibilités qui seraient ou pourraient être disponibles à l'équipe, les contraintes possibles et la façon de traiter avec eux comme ils arrivent, les forces de l'environnement et ses impacts et bien d'autres qui pourraient avoir un impact significatif sur le fonctionnement du groupe dans son ensemble.

Peut-être même avant l'exercice de team building réelle commence il devrait y avoir une période d'information active collecte car cela vous aidera à concevoir le meilleur style de travail qui finira par produire les résultats escomptés avec le calendrier prévu.

A ce stade, certaines règles et lignes directrices seront conçues pour être utile pour tous les intéressés.



Chapitre 2:

Utiliser les outils en ligne

Synopsis

Quand il y a une équipe efficace et efficace de travailler ensemble pour obtenir un projet terminé avec succès il y a aussi des preuves de certains outils utilisés pour les aider à y arriver. Il y a certains outils en ligne qui sont réputés pour être en mesure d'aider les efforts de teambuilding pour être plus lisse et plus facile à obtenir leurs objectifs éventuels.



Le net

Voici quelques-unes qui pourraient être utilisés dans le but d'avoir un bon effort d'équipe:

- Type Indicator - cet outil d'évaluation fiable de la personnalité est assez couramment utilisé dans la plupart des configurations de team building où il est nécessaire d'apprendre à connaître toutes les parties concernées et a décidé sur les niveaux de contribution et la participation de chaque individu est capable. Ceux-ci peuvent inclure des éléments tels que la compréhension des différentes personnalités qui travailleront ensemble et comment ils finiront par affecter et influencer les uns les autres. Il y aurait également des informations disponibles sur les styles préférés de travail où l'exploration des possibles potentielles habitudes gênantes et irrationnelles ou des processus de pensée peut être pris en compte.
- Rapport d'équipe - ici un résumé de toutes les informations recueillies sont examinés plus pour aider à concevoir l'équipe finale qui travailleront ensemble sur le projet. Le processus de l'équipe de discuter des problèmes individuels et d'équipe sera facilitée et une assistance sera donnée sur la façon de traiter ces questions possibles. fiches de planification d'action et des conseils peuvent être donnés pour aider à améliorer l'efficacité et l'efficience de l'équipe.

- rapport de style de communication - cette aide d'outils pour optimiser les communications au sein de l'équipe. Cela donnera à l'équipe de l'avantage concurrentiel dont il a besoin de rester sur la bonne voie et pertinente dans l'industrie. Fournir un aperçu du style particulier suivi par l'équipe et en offrant un aperçu de la façon dont les autres équipes de travail de leurs angles de communication seront plus aide les équipes d'affiner leurs propres angles.



Chapitre 3:

Musclez votre engagement

Synopsis

Pour tout exercice de travail d'équipe pour travailler à son optimum l'aspect d'équipe de l'exercice devrait aborder idéalement la question de l'engagement. Cet élément particulier est presque entièrement contribué à fournir la plate-forme pour obtenir des résultats.



boucle vers le bas

Pour le niveau de réussite soit clairement évident qu'il devrait y avoir un sens de l'engagement, la capacité de travailler ensemble bien, la compréhension mutuelle et la responsabilité, l'accès aux compétences et aux ressources et tout autre élément conjonctifs qui contribuerait positivement au succès du travail d'équipe .

Lorsque ceux qui font l'effort d'équipe en particulier ceux plus élevés dans la hiérarchie ne peut pas établir un certain niveau d'engagement d'eux-mêmes et de tous les membres participants, il y aura de sérieux problèmes dans le flux du projet.

Comprendre l'importance de l'engagement et de veiller à ce fait est fermement établi devrait être fait presque immédiatement au début du projet entrepris.

Fournir les plates-formes où la responsabilité est recherchée et assurer le soutien adéquat est prévu pour l'éradication des éléments tels que les doutes et les craintes devraient être mises en œuvre.

Cela aidera toutes les parties concernées à leurs points de vue et les aider à ne pas se sentir contraints de commettre, mais veulent plutôt que de commettre volontairement et complètement au projet.

Il y aura moins de réponses comme « peut-être, pourrait être, peut-être » et à la place plus ferme « oui » scénarios commis.

Une partie de la construction de l'équipe est de comprendre que la plupart des gens évitent fois l'engagement ferme parce qu'ils le plus souvent pris dans le processus de doutes.

Ces doutes pourraient provenir des autres participants, le projet lui-même importance, les impacts du projet permettra de créer négatif ou autrement, les délais projetés et bien d'autres facteurs.

Tous ces doutes et plus généralement tout engagement précédent significatif fait donc elle doit être traitée de manière adéquate. En abordant efficacement ces questions et le tri des problèmes possibles à travers le processus d'anticipation des dirigeants de l'équipe devraient être en mesure de fournir les outils de soutien nécessaires pour aider toutes les parties concernées à passer à travers cette étape de manière efficace afin de ne pas causer de hoquet dans le projet réel processus.

Chapitre 4:

Empower votre équipe

Synopsis

Le terme empowerment car il implique, idéalement, devrait donner à ceux en position d'exercice trait à la liberté de le faire sans aucune restriction qui leur fera répugner de le faire. L'outil d'autonomisation est très efficace lorsqu'il est utilisé surtout si la prise de décision est un objectif premier et important du projet entrepris.



Force

La plupart des entreprises reconnaissent aujourd'hui que la prise de décision ne sont pas et ne doit pas être laissée seulement à ceux plus élevés dans la hiérarchie de l'entreprise ou de l'équipe.

Aujourd'hui, l'efficacité de toute l'équipe sera mesurée par rapport à sa capacité à faire rapide, décisive et projets bénéficiant des décisions sans trop de formalités administratives de procédure à considérer.

Cet élément d'habilitation donnera ceux qui contribuent au processus de prise de décision d'un sens de la valeur et de la responsabilité qui à son tour créera la mise au point nécessaire pour voir avec succès le projet à terme.

Ce changement de pouvoir fondamental est ce qui va faire en sorte que le projet ne se bloque pas ou se fait dérailler tout simplement parce que la décision faisant partie n'a pas été suffisamment prise en compte dès le début même du projet et de l'exercice d'équipe.

Lorsque chaque personne impliquée dans l'équipe qui travaille sur un projet, est la possibilité de prendre des décisions et comprend que la prise de décision doit être partagée et la reddition de comptes est prévue pour les décisions prises, le fonctionnement général de l'ensemble du processus sera beaucoup plus facile et les délais peuvent être facilement atteints.

Quand il y a une perception claire et l'acceptation du pouvoir pour chaque membre de l'équipe qui contribue le degré réel et la portée de ladite puissance doit être clairement défini pour ne pas provoquer des « luttes de pouvoir » au sein de l'équipe.

La surveillance de cela causerait de nombreux effets négatifs. Un autre point important qui devrait être sérieusement pris en compte dans l'exercice de l'esprit d'équipe est qu'il devrait fournir les compétences, les connaissances et les lignes directrices pour que l'élément d'habilitation sera positive exercée toujours.



Chapitre 5:

Motiver votre équipe

Synopsis

Il y a plusieurs éléments clés qui composent le scénario réussi de construction de l'équipe et la motivation est juste l'un des plus importante. La motivation est l'élément qui va aider à garder l'équipe va même quand les choses se corsent et tout le monde se sent comme videur sur le projet. Garder les esprits de motivation élevé est un processus continu qui doit être exercé à chaque tour dans le processus du projet.



un coup de pouce

Voici quelques-uns des points à considérer dans la quête de garder l'équipe motivée:

- Tout le monde au sein de l'équipe a besoin d'une certaine motivation périodiquement pour maintenir leur contribution à son niveau optimal souhaité, trouvant ainsi les éléments qui motivent les doivent se faire dès le début du projet. Une pièce d'identité ceux-ci devraient être utilisés aussi souvent que nécessaire pour les garder motivés.
- L'écoute de motivation et d'inspiration matériel aidera également à garder et personne motivée. Les entreprises qui sont axées sur le maintien de leur personnel fournissent généralement très motivés divers outils de motivation à cet effet. Ceux-ci peuvent inclure la présentation audio, des séminaires de motivation, discours de motivation de motivation et beaucoup d'autres.
- Obtenir tous les membres de l'équipe de se concentrer sur les aspects positifs plutôt que négatifs aide aussi à les garder motivés. Se rendant compte que les éléments négatifs ne sont pas empêchements leur donnera la joie de regarder au-delà et trouver des solutions pour surmonter les échecs probables.

- Il serait également très utile si toutes les personnes impliquées dans l'équipe peut visualiser l'objectif final ensemble leur donnant ainsi une compréhension claire et connexion audit objectif. Ceci est généralement une raison suffisante pour travailler efficacement à l'objectif visé.
- Création d'une compréhension et un comportement accessible aussi contribuer de manière positive à motiver les membres de l'équipe. Quand les gens se sentent compris et accepté, ils sont plus disposés à aller le mile supplémentaire pour produire des résultats optimaux, tout simplement parce qu'ils sont convaincus que leurs efforts seront appréciés et reconnus.



Chapitre 6:

Restez à jour sur votre formation

Synopsis

Afin de rester à jour dans tout ce qu'on a besoin d'être connecté à ce qui se passe dans le domaine choisi à un moment donné. Ce faisant, les informations et les connaissances acquises de se tenir au courant assurera ce que l'individu contribue à l'équipe ou toute autre zone sera à la fois pertinente et bénéfique.



Continuez

Certains des domaines qui devraient être axés sur incluraient idéalement les éléments suivants:

- Se tenir au courant des flux sociaux et des e-mails qui sont diffusés. Ceci est important, car il est le moyen le plus rapide et facile de savoir ce qui se passe actuellement et ce qui se passe et ce qui ne. Connaître les positions générales et les développements des concurrents permettra à l'équipe de travailler à peaufiner leurs propres développements pour répondre aux besoins en constante évolution et les perceptions du marché.
- Rencontre avec les gens dans l'industrie pour échanger des idées et parler boutique aidera également la personne ou l'équipe pour garder les styles de travail et des concepts aussi frais et novateurs que possible. Cela évitera aussi efficacement l'utilisation du matériel obsolète, des informations et des procédures en faveur des outils plus actuels.
- Revoir périodiquement et l'analyse des contributions faites par chaque membre de l'équipe et de l'équipe dans son ensemble aussi garder tout le monde à ce jour. En cas de manque est identifié peut être conçu la formation pertinente pour aider à corriger la situation.

- Prendre aux clients et acheteurs dans le but de faire mieux connaître leurs besoins et désirs aidera également à maintenir le courant d'équipe dans la mise au point de la formation. Les informations recueillies de cette façon peut se révéler très précieux pour l'évolution positive de l'équipe de l'individu car elle permet toutes les parties concernées de se lancer dans d'être plus innovants dans leur approche des projets donnés.

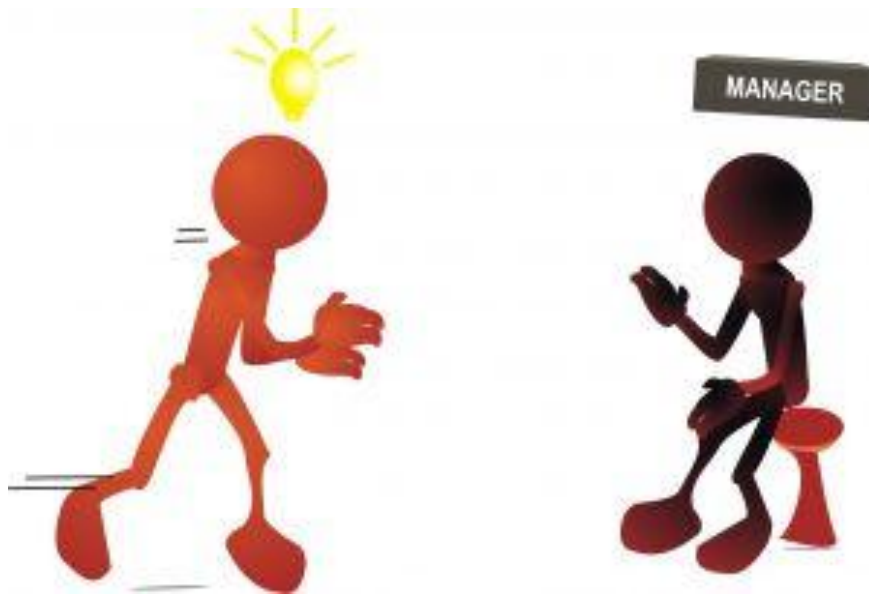


Chapitre 7:

Soutenir et former votre équipe

Synopsis

Il est un fait reconnu que le travail d'équipe joue un rôle clé dans le succès de toute entreprise d'affaires d'aujourd'hui. Par conséquent, pour assurer cet impact dramatique n'est pas sous-estimé le soutien et la formation mis à la disposition de l'équipe devrait être périodique et sur mesure pour répondre à leurs besoins.



Entraînement

Une équipe efficace et efficiente peut et généralement aider à obtenir des résultats exceptionnels pour l'entreprise et quand ce n'est pas la norme d'attention devrait être accordée à corriger cette situation négative en fournissant un soutien et une formation pertinente.

En général, une équipe qui ne fonctionne pas bien ou à son niveau optimal possible est celui qui provoque la compagnie beaucoup de perturbations, les livraisons ont échoué sur des projets et des échecs stratégiques.

Par conséquent, comprendre l'importance de fournir le soutien et la formation périodique doit être au centre de tous les plus élevés dans la hiérarchie.

Dans l'environnement de travail d'aujourd'hui, il est presque impossible de faire partie d'une équipe de façon périodique ou permanente. Par conséquent, afin de penser confortablement et fonctionnent comme une équipe des ajustements doivent être faits et ce n'est pas toujours facile à faire.

Cependant, avec les outils de support corrects et de formation mis à la disposition, il n'est pas un état impossible à réaliser. Afin de mieux prévoir l'éradication de ces traits négatifs ou possibilités des recherches doit être fait pour déterminer les forces et les faiblesses de l'équipe et de chaque membre à part entière.

Alors seulement, des mesures appropriées peuvent être prises pour traiter et corriger la situation.

Une telle évaluation devrait se faire assez souvent pour que l'équipe peut fournir les outils nécessaires pour aider à améliorer ou à développer les compétences nécessaires à la réussite du projet.

La plupart des équipes jouent à un meilleur et plus le niveau plus ciblé s'il y a un soutien clair et de la formation qui leur est donné aussi souvent que nécessaire.



Chapitre 8:

L'importance de la construction d'une bonne équipe

Synopsis

Il y a de nombreux avantages de prendre le temps de construire une bonne équipe et ci-dessous sont quelques-uns à considérer.



Faits importants

- Collaboration - travailler ensemble vers un objectif commun est pas toujours facile, surtout quand il y a beaucoup de différentes personnalités impliquées. Ceci est rendu encore plus difficile si ces personnalités sont fortes et énergique. Par conséquent, il est nécessaire de pouvoir puiser dans les attributs positifs de chaque individu et de fournir une certaine forme de contrôle sur les effets négatifs pour assurer une collaboration confortable peut être formé entre les membres de l'équipe participant.
- Communication - souvent pour acquis cet aspect très important de tout exercice où la participation de plus d'une personne est prévu, les lignes de communication doit être ouvert à tout moment et très clair. A défaut d'aborder la question des compétences de communication efficace endommagera gravement l'efficacité de collaboration souhaitée de l'équipe.
- Engagement - lorsque l'ensemble est totalement engagé à la réalisation réussie de l'ensemble des objectifs, il y a une meilleure chance de produire les meilleurs résultats possibles. Les niveaux d'engagement de chaque membre participant peut différer et cela devrait être résolu pour assurer la disparité ne fonctionne pas contre l'équipe.

- Responsabilité - tous les membres de l'équipe devraient être tenus responsables de leurs contributions respectives au projet. Cela devrait être fait périodiquement afin d'assurer toutes les perturbations possibles peuvent être évités avant que les effets néfastes sont évidents. S'il y a des problèmes qui sont difficiles à gérer alors le soutien des autres devrait être cherché à aider à éliminer la situation avant qu'il ne devienne un problème.



Emballer

Les bonnes équipes sont l'épine dorsale de toute entreprise prospère et plus de gens apprennent à comprendre les avantages et reconnaître son importance. La création d'une équipe solide devrait être au centre de toute entreprise ou entité commerciale qui a l'intention de faire un véritable succès de leurs efforts.

